

**MEMORIA ANUAL  
DE ACTIVIDADES**

**2023**



los  
**puey**  **s**  
FUNDACIÓN 



# 2023

## MEMORIA ANUAL

Los Pueyos es una institución sin ánimo de lucro que inicia su andadura hace 49 años en la atención integral de las personas con discapacidad, ofreciéndoles servicios y centros especializados con un equipo de profesionales comprometidos, que permiten ofrecer a estas personas los apoyos necesarios para su desarrollo personal, social y laboral.

los  
pueyos



# Índice

Páginas

1	Carta del Presidente	5
2	Nuestro Compromiso	6 / 7
3	Desarrollo Histórico	8 / 9
4	Transparencia y Buen Gobierno	10 / 21
5	Nuestra Metodología	22 / 23
6	Centros y Servicios	24 / 25
7	Programas Especializados	26 / 27
8	Calendario de Actividades Significativas 2023	28 / 30
9	Reconocimientos y Certificados	31 / 33
10	Redes sociales y Presencia en los Medios	34 / 35
11	Próximos Retos	36 / 37



los  
puey $\Phi$ s

## CARTA DEL PRESIDENTE

Querid@s amig@s,

Superado un año más, en ejercicio de mi responsabilidad quiero exponer una reflexión sobre un aspecto fundamental de nuestra Fundación. Deseo aportar información, para que no se nos olvide e invitar a la difusión, del comportamiento tanto técnico como ético, de los profesionales de nuestra entidad, no sin antes poner en valor y agradecer la calidad del servicio que prestan. Además de los retos personales, los profesionales han de resolver los problemas cotidianos de las personas atendidas, en una sociedad cambiante, en la que han crecido los problemas y, por tanto, las necesidades.

Si pensamos cómo actúa la mente para afrontar las situaciones convividas, en especial las adversas de todo tipo, a las que este año cumplido nos ha expuesto, entenderemos que el año sólo puede salvarlo un equipo bien dirigido y con un capital humano impresionante, mostrado en las situaciones más extremas. Conocemos la capacidad humana de adaptación y que, cuando la situación es crítica, exige un mayor esfuerzo al cerebro; Cada persona tiene una capacidad y unos pensamientos que explican cómo se siente ante la situación que está viviendo, ese estado plasma los sentimientos acumulados en la retina mental. La memoria de este pasado año nos muestra una obligada atención, por la fortaleza necesaria y el modo de afrontarlo.

Algunas situaciones que hemos vivido en nuestra entidad desafían la fortaleza humana y hemos visto cómo ha respondido el equipo. Ha utilizado recursos propios y, por lo que yo conozco, ha realizado un profundo ejercicio de consciencia al percibir *qué está pasando, cómo lo estoy viviendo y qué o cuándo he de actuar*. Sin duda, el conocimiento da seguridad y ésta permite mover las fuerzas de modo inteligente, así se han movido las directrices y las acciones de este equipo. Reconocemos la capacidad y los valores, individuales y de grupo.

Por otro lado, las habilidades desarrolladas en las situaciones de crisis se han hecho visibles en las respuestas directivas. Cuando una situación adversa se prolonga o se multiplica, se produce un malestar progresivo al que se tienen que enfrentar las personas que lo soportan, es necesario un perfil humano de sólidas capacidades para conocer las causas de ese malestar, que en general se alimenta en los hechos que generan inseguridad o indefensión, para resolver o evitar consecuencias sensibles. Previo a resolver un problema se debe tratar de encontrar su causa, no intentar descubrir la causa de un problema es una actitud tan irresponsable como llegar a opiniones precipitadas sobre la misma. Considero muy importante destacar y apoyar este talento.

La ética es normativa en tanto que vela porque los intereses humanos sean respetados en los procedimientos profesionales. De los profesionales, conocemos que su saber y actuar es ético porque utilizan el raciocinio, el respeto de los conceptos legales y el rigor de los métodos del conocimiento, para conseguir los fines fundacionales, para evaluar las posibles consecuencias y procurar, más allá de sus explícitos fines, el bienestar, la calidad de vida y satisfacción de las personas atendidas, como máxima expresión de su labor. Este es el principal activo de nuestra Fundación.

Necesitamos encontrar nuevas fórmulas de afrontar la vida y hacer mejor uso de las estrategias que ya poseamos, conciliando el *“saber”* y *“saber estar”* con el *“hacer”* y el *“hacer bien”*, aunando el rigor profesional con la versatilidad.

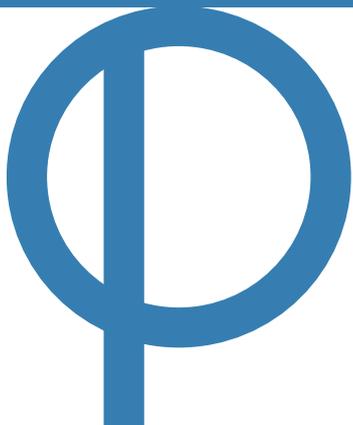
A pesar de las circunstancias que nos rodean, la calidad no está a merced de cambios sociales, políticos o económicos. Gracias.

Zaragoza, a 22 de enero de dos mil veinte y cuatro.



CARLOS GUERRERO RICA  
Presidente Fundación Los Pueyos

# 2023



## 2



MEMORIA ANUAL

## NUESTRO COMPROMISO: Objeto Social, Misión, Visión y Valores

### Objeto Social

Atención Integral de personas con Discapacidad Intelectual (DI) en todas las etapas evolutivas y según sus necesidades, desde el concepto de Salud como bienestar biopsicosocial, reconocido por la Organización Mundial de la Salud (OMS).

La Discapacidad Intelectual requiere de un abordaje multidisciplinar, razón por la cual todos nuestros centros trabajan en equipos transdisciplinarios, con gran vocación y en constante formación. El objetivo común es el aumento de la calidad de vida mediante la optimización de los niveles de autonomía, integración y autoestima.

Además de los servicios dirigidos a nuestros usuarios en los distintos centros, se ofrece apoyo y orientación a las familias, y cuidamos a nuestros profesionales dotándoles de formación continua y facilitándoles la mejora en su desempeño laboral.

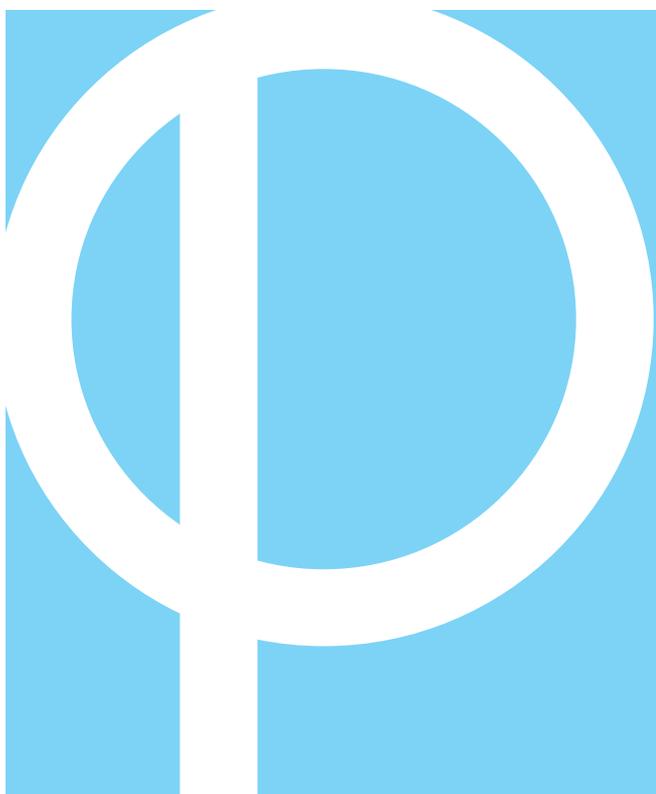
Realizamos proyectos abiertos a la sociedad con el objetivo de concienciar y sensibilizar, en pro de una verdadera inclusión de estas personas en la sociedad, porque entendemos la igualdad como una forma de asumir que todos somos diferentes, pero con las mismas oportunidades. Por todo esto, trabajamos en los apoyos necesarios para conseguir la igualdad y la inclusión de las personas con discapacidad intelectual, psíquica, sensorial y/o física.

### Misión

Ofrecemos a las personas con discapacidad, a sus familias y a la sociedad, una **atención integral**, en **centros especializados**, con un equipo de **profesionales cualificados y comprometidos**, que trabajan por la igualdad y la inclusión de las personas con DI.

### Visión

Queremos ser el referente en **innovación** y **excelencia** en la atención prestada a las personas con discapacidad y a sus familiares, siempre dirigida a mejorar la calidad de vida y el bienestar de las personas.



## Valores

### Profesionalidad

Diseñamos nuestros servicios y programas con riguroso **criterio metodológico**, con **evidencia científica**, para obtener una valoración objetiva de la evolución de nuestros usuarios. La **formación continua** es imprescindible en todos los equipos profesionales.

### Calidad e Innovación

Mantenemos nuestros conocimientos al día, **actualizamos** nuestros procedimientos y protocolos y **colaboramos** con otras entidades para que la atención que reciban las personas con discapacidad sea la mejor en todos los ambientes.

### Compromiso

Ponemos entusiasmo en todo lo que hacemos, con la convicción de que nuestro trabajo supone importantes beneficios para las personas que atendemos, sus familiares y la sociedad, más allá de nuestro centro. **Nuestro compromiso sobrepasa los límites de nuestro trabajo.**

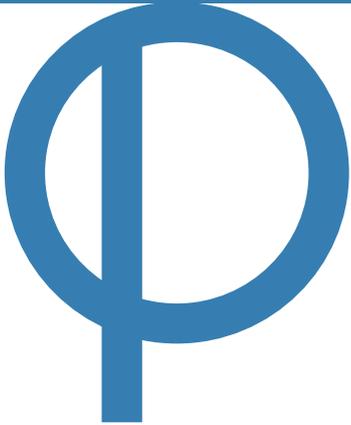
### Sensibilidad

Queremos que la **calidez**, la **cercanía** y la **transparencia** sean nuestras señas de identidad. Entender la discapacidad es darse cuenta de que todos somos diferentes, es tratar a las personas como te gusta que te traten a ti.

### Respeto y Dignidad

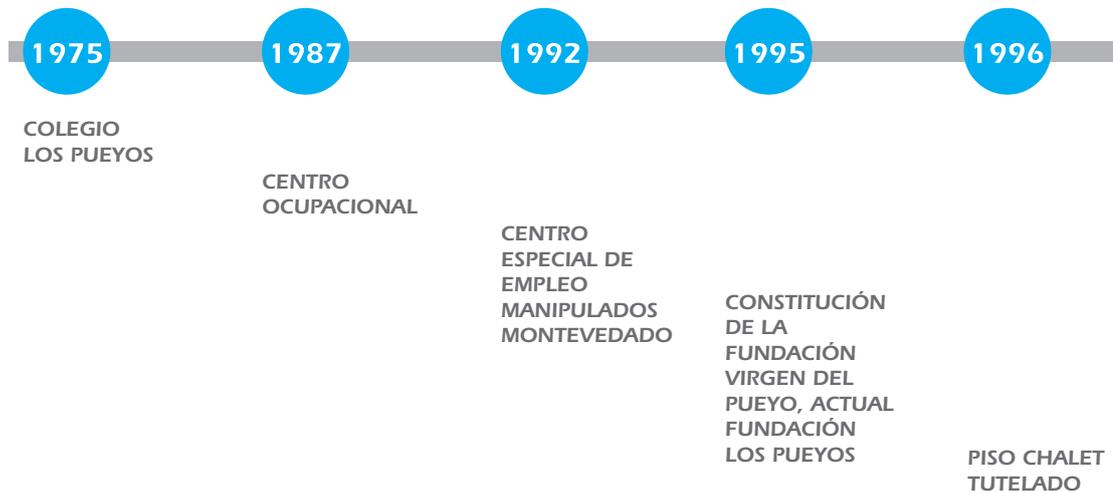
Entendemos que nuestro trabajo sólo puede realizarse desde el respeto hacia las personas. Tenemos la responsabilidad de **proteger la dignidad y defender los derechos de los más vulnerables.**

2023



3

## DESARROLLO HISTÓRICO





2008

NUEVO EDIFICIO  
CENTRO  
OCUPACIONAL  
Y DE DÍA

UNIDADES DE VIDA  
INDEPENDIENTE  
Y UNIDAD DE  
ATENCIÓN  
PERMANENTE

CENTRO ESPECIAL  
DE EMPLEO  
NOVO REHUM

2009

GRUPO ROC

2011

UNIDAD  
ACUÁTICA Y DE  
REHABILITACIÓN

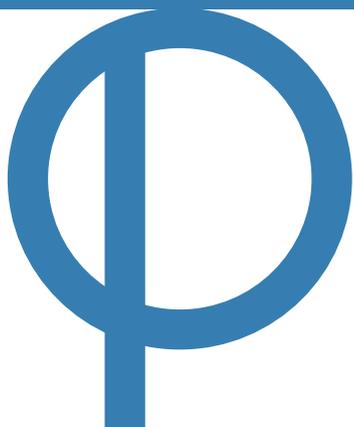
2014

UNIDAD  
DESARROLLO  
INFANTIL

2019

ESPACIO AZ

# 2023



MEMORIA ANUAL

## 4

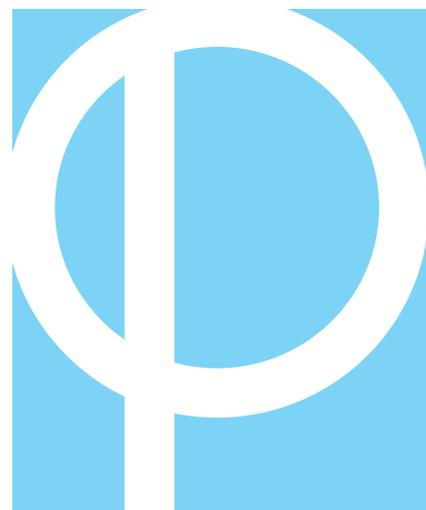
### TRANSPARENCIA Y BUEN GOBIERNO



El compromiso de transparencia y buen gobierno de Los Pueyos con sus principales grupos de interés es una realidad manifiesta en su “Código de Buen Gobierno y Buenas Prácticas de Gestión” y en su política de información pública y veraz.

- En Los Pueyos ponemos a disposición, a través de nuestra página web, nuestra memoria anual así como la memoria económica anual auditada por una entidad externa e independiente. En ellas se recogen el origen de nuestras fuentes de financiación así como la imputación de fondos a cada una de nuestras actividades.
- Una parte de los recursos empleados por Los Pueyos en sus actividades son de procedencia pública y, por tanto, nuestra gestión económica está sujeta a la Ley de Subvenciones y al control de las Administraciones Públicas que conceden las ayudas: rendición de cuentas ante el organismo que concede la subvención, control de la Intervención General del Estado; Tribunal de Cuentas y órganos de control y fiscalización de ámbitos autonómicos y locales.
- En nuestra página web se publica toda la información relevante sobre la organización, incluyendo las cuentas anuales completas y la auditoría.

- Mantenemos a nuestros grupos de interés informados de nuestras actividades a través de las redes sociales y nuestros comunicados formales.
- La institución está al corriente de sus obligaciones tributarias, fiscales y en materia de Seguridad Social.
- Todas las aportaciones de donantes y colaboradores se destinan íntegramente al mantenimiento y puesta en marcha de programas de atención a personas con discapacidad.
- Nuestra organización cuenta con un Plan de Igualdad que ha sido elaborado por la Comisión Negociadora compuesta por la Entidad y los sindicatos más representativos del sector y ha sido validado e inscrito ante el Ministerio de Trabajo y Economía Social.



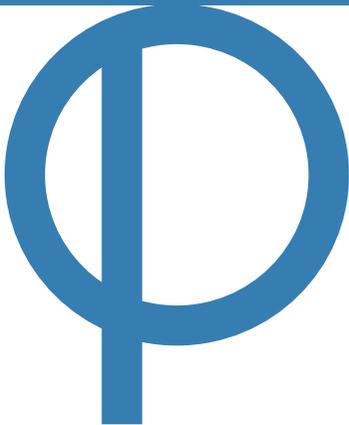


## Gobierno de la Fundación

El gobierno de Los Pueyos lo ejerce el Patronato cuya composición responde a un principio de pluralidad y en cuyo equilibrio interno descansa la preservación de la independencia de la Fundación respecto de cualquier tipo de condicionamiento ideológico, religioso, político partidista o económico. El Patronato ejerce su responsabilidad desde el principio de la gratuidad y voluntad manifiesta de contribuir de forma desinteresada al buen fin de la Fundación, así como desde los principios de Buen Gobierno que regulan la actividad de la organización.

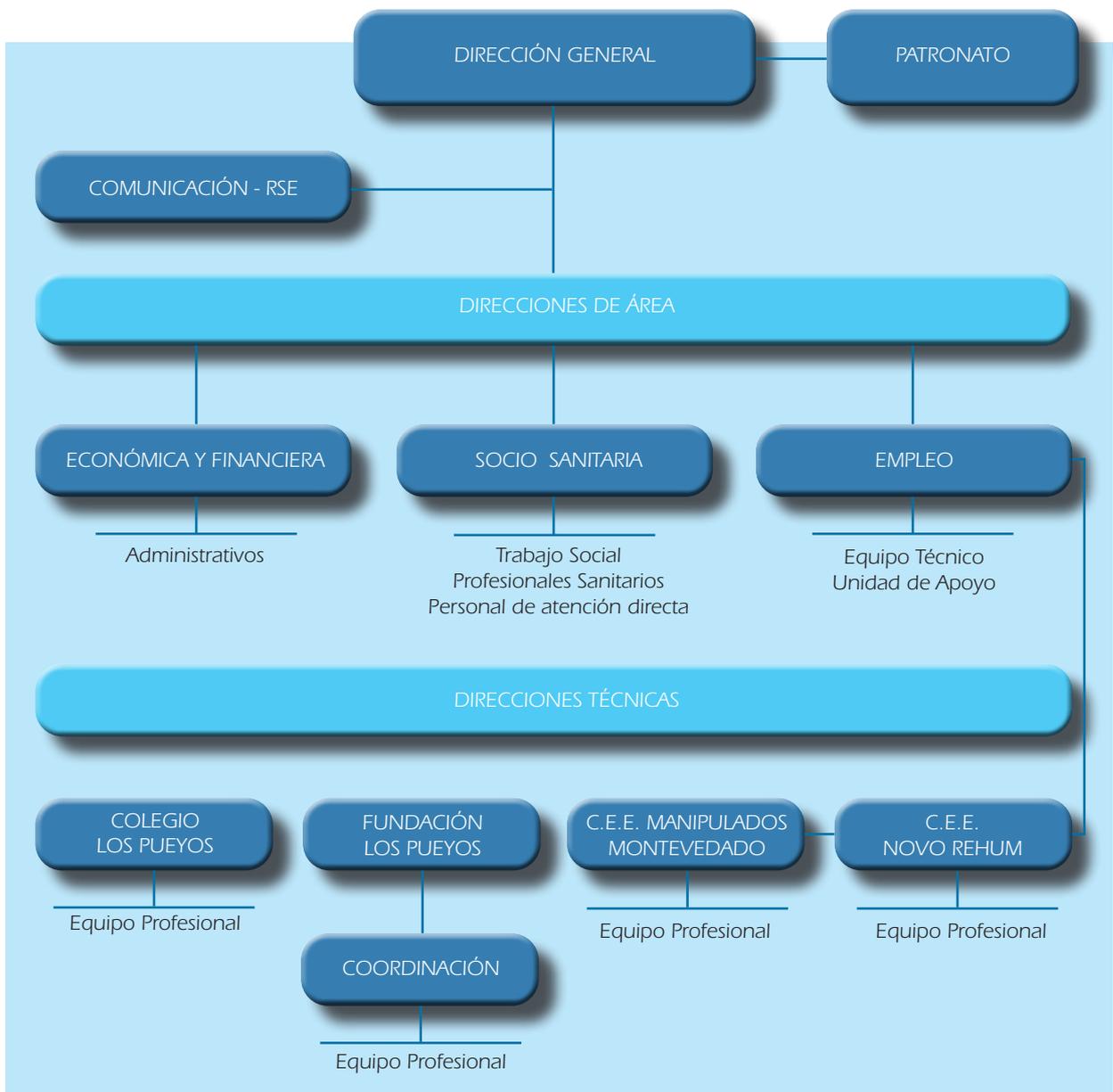
### Miembros del Patronato

Presidente:	Carlos Guerrero Rica
Vicepresidente:	Santiago Villanueva Ginés
Secretario:	Francisco Javier Asensio Velilla
Tesorera:	Clara García Val
Vocal:	Javier Olmos García
Vocal:	Berta Guerrero Pérez
Vocal:	María Guerrero Pérez
Vocal:	Diego López Marco
Vocal:	Antonio Calvo Lasierra
Vocal:	Javier Muñoz Pescador



La experiencia siempre está unida a la historia, el fundador de la Fundación Los Pueyos inicia su labor con la discapacidad intelectual en 1975, crea y lidera un equipo formado en rigor, respeto y responsabilidad, cuyos miembros forman una organización capaz de afrontar presente y futuro. Al igual que una buena idea es la esencia de un buen proyecto, la calidad de la organización depende de la eficiencia del equipo.

**ORGANIGRAMA.** En nuestro equipo, todos pertenecen al grupo.



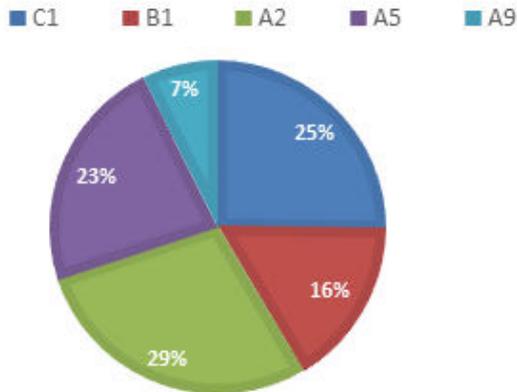
Principales Grupos de Interés

▪ Usuarios y sus Familias

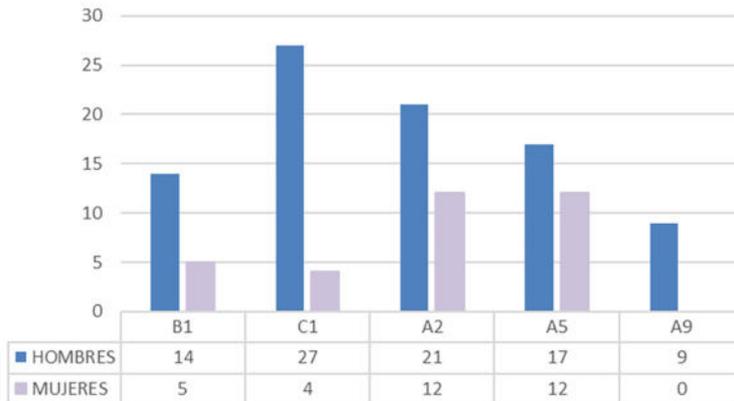
Durante el año 2023 hemos atendido un total de 122 usuarios, en las 5 modalidades de plazas concertadas con el Instituto Aragonés de Servicios Sociales.



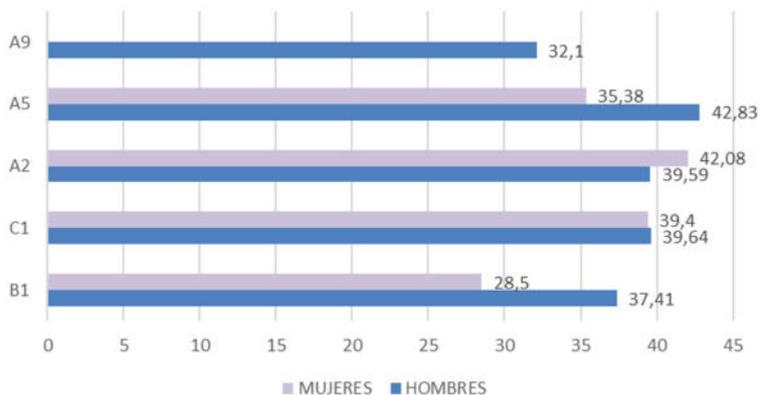
REPRESENTACIÓN PORCENTUAL DE LAS TIPOLOGÍAS DE PLAZA



PERSONAS ATENDIDAS POR PLAZA Y GÉNERO



COMPARATIVA MEDIA EDAD POR PLAZA Y GÉNERO

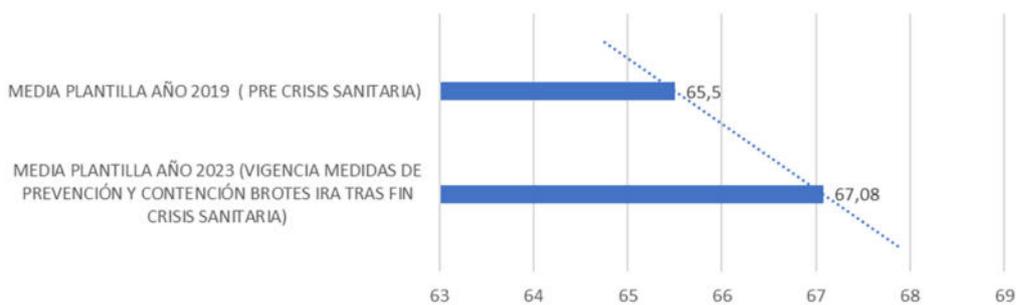


▪ **Trabajadores**

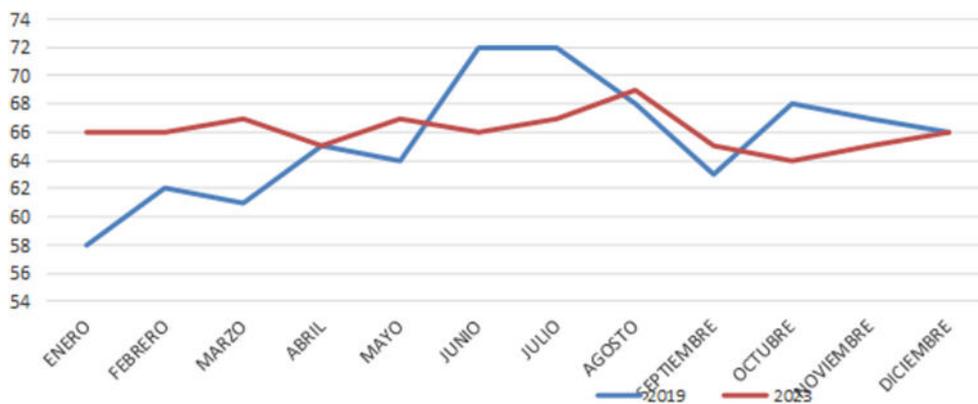
**Nº de profesionales por categorías profesionales**

CATEGORIA PROFESIONAL	NUMERO DE PROFESIONALES A 31.12.2023
TÉCNICO	42
TÉCNICO SUPERIOR	5
TITULADO N2	12
TITULADO N3	5
<b>TOTAL DE PROFESIONALES</b>	<b>64</b>

**COMPARATIVA MEDIA EQUIPO PROFESIONAL**



COMPARATIVA PERSONAL CONTRATADO AÑO 2019 ( PRE COVID-19) Y AÑO 2023 ( FIN CRISIS SANITARIA POR COVID-19)



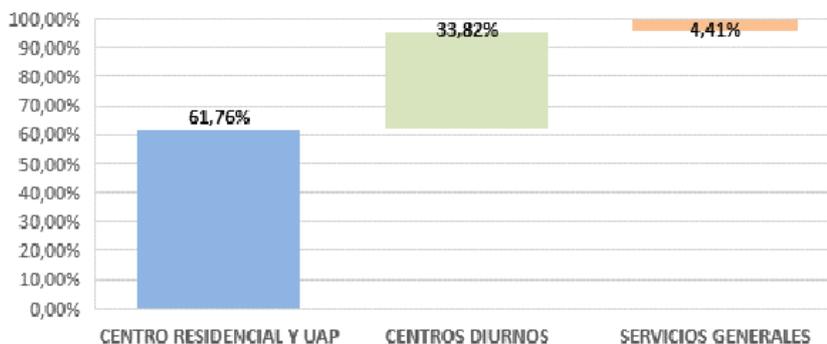
La situación vivida durante estos años de pandemia ha generado la necesidad de un aumento en la plantilla de atención directa como resultado de la confluencia de las siguientes variables: el envejecimiento de las familias, el aumento de necesidad de apoyo de los usuarios, el mantenimiento de normativas para prevención y control de la Covid-19 vigentes hasta julio de 2023, y el mantenimiento de las medidas de prevención y control derivadas del cumplimiento de la Guía de Actuación para la Prevención y Control de brotes de Infecciones Respiratorias Agudas en centros residenciales de personas vulnerables.



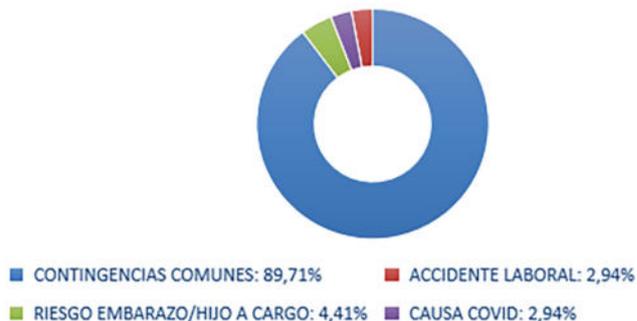
## Absentismo

Representación gráfica del grado de absentismo según tipología de baja laboral y centro atencional al que pertenecen los distintos profesionales.

### PORCENTAJE ABSENTISMO POR SERVICIO



### NÚMERO DE BAJAS POR TIPOLOGÍA



### ASIGNACIÓN PORCENTAJE BAJAS LABORALES POR CONTINGENCIAS COMUNES EN ATENCIÓN DIRECTA



## Indicadores de calidad

### Usuarios

Para asegurar el bienestar de nuestros usuarios existen varios procesos que permiten realizar un seguimiento sociosanitario exhaustivo, con un sistema de registros sanitarios, recogida de información social contrastada, registros de conducta, realización de informes a profesionales y recogida de información de los sistemas sanitarios y sociales públicos; asimismo, existe un procedimiento de participación para asegurar el respeto, la equidad y la igualdad de oportunidades en la realización de las actividades dentro de la institución que son susceptibles de elección por parte de las personas atendidas.

Además de todos los procedimientos anteriores, se mantiene una comunicación bidireccional con la familia, siempre que sea posible, como herramienta fundamental para contrastar las valoraciones realizadas en el centro y la información dentro de su núcleo familiar fundamental.

La valoración anual de los programas de atención especializada, que permite valorar el desempeño de diversas actividades relacionadas con los cuatro ejes fundamentales de acción en los que se sustenta nuestra metodología de trabajo, permite ajustar los objetivos del Programa de Actividad Individual. Debido a la situación de pandemia, todos nuestros procesos incluidos los procedimientos de los servicios especializados que recogen los programas atencionales, así como el sistema de valoración, han sufrido adaptaciones a la demanda sanitaria y organizativa.

### Familias

Con el fin de obtener un feedback objetivo que nos permita mejorar nuestro servicio y fidelizar a nuestro principal grupo de interés, se realizan varias acciones dirigidas a:

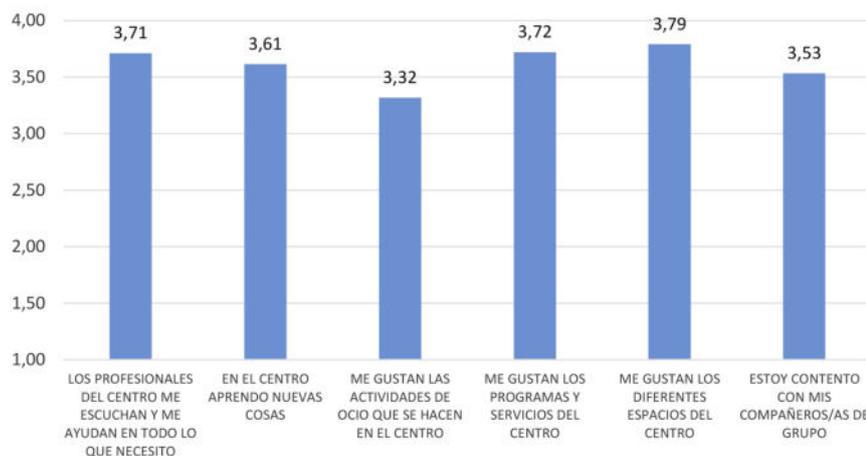
1. Mantener una comunicación permanente con la familia que permita detectar tanto los puntos fuertes como débiles en nuestra organización y todos los servicios.
2. Comunicación formal ante incidencias significativas o cuando se traslada información relevante respecto al usuario (informes, solicitudes, etc.).
3. Realización de la Encuesta de Satisfacción destinada tanto a los familiares de las personas atendidas en Centros Diurnos, Unidades de Vida Independiente (UVI) y Unidad de Atención Permanente (UAP), como a los propios usuarios. Dicha encuesta tiene la finalidad de valorar, según los siguientes parámetros; 1- Nada de acuerdo, 2- Algo de acuerdo, 3- Bastante de acuerdo y 4- Muy de acuerdo, el grado de satisfacción en relación con la persona atendida, a la gestión del centro con respecto a las familias, a los profesionales, a la metodología implantada y a las instalaciones.

Los resultados obtenidos en las mismas, tal y como se observa en las siguientes gráficas, muestran un grado de satisfacción muy alto tanto por parte de los familiares como de los propios usuarios.

**ENCUESTA DE SATISFACCIÓN FAMILIARES**



ENCUESTA DE SATISFACCIÓN USUARIOS/AS DE FLP



## Trabajadores

Dentro del **Ciclo Vital del Trabajador** se contemplan varios planes y acciones dirigidas a apoyar, acompañar y potenciar el desempeño profesional y la satisfacción laboral:

Respecto al **Plan de Acogida** a la incorporación al puesto de trabajo, se incluyen los siguientes documentos:

- Manual de acogida de profesionales según centro
- Manual de riesgos psicosociales
- Plan de igualdad y actualización del Protocolo frente acoso sexual y/o por razón de sexo
- Protocolo de actuación según centro de pertenencia
- Información riesgos del puesto de trabajo
- Documento sobre medidas de protección de datos
- Resumen de la evaluación de la carga postural
- Procedimiento de actuación en caso de emergencia
- Plan de contingencia Covid-19
  - o Procedimientos y medidas de prevención e higiene frente a las Covid-19
  - o Infografía Covid-19
  - o Guía de actuación para la prevención y el control de brotes en infecciones respiratorias agudas en centros residenciales de personas vulnerables



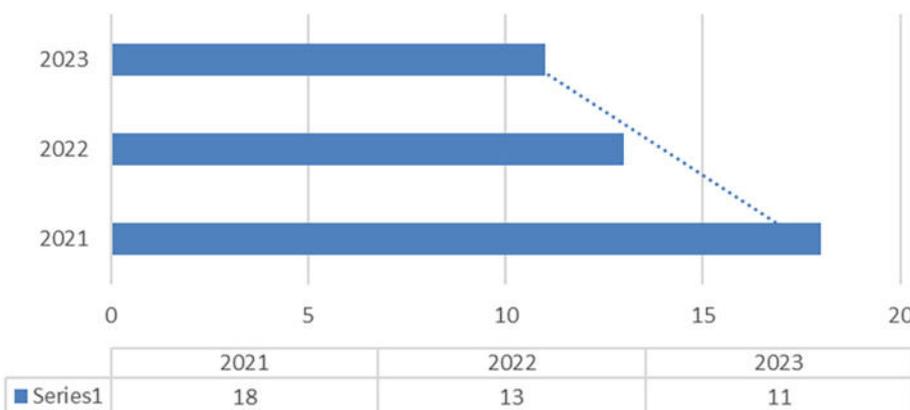
El **Plan de Formación** es permanente y adaptado a las necesidades organizativas, de los equipos profesionales y de la demanda de las personas atendidas en los distintos centros y servicios.

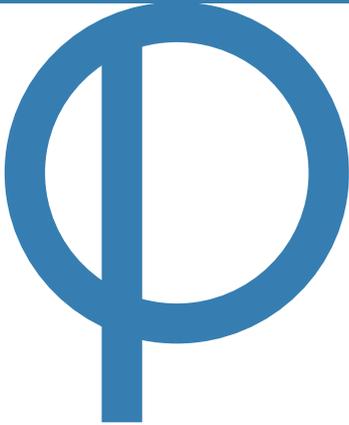
Durante el desarrollo del **ciclo vital del trabajador**, se realizan diversas entrevistas, encuestas y valoraciones competenciales, que permiten hacer un seguimiento, tanto para valorar el desarrollo competencial de la persona empleada como para la identificación de necesidades de mejora relacionadas con la formación, la organización y/o los procedimientos.

Durante el año 2023 todos estos procedimientos han continuado adaptados a la normativa sanitaria vigente en cada momento para la prevención y control de la Covid-19 hasta el fin de la crisis sanitaria. Tras la finalización de la crisis los procedimientos anteriormente citados han quedado supeditados al cumplimiento de la normativa vigente para el control y prevención de brotes de infecciones respiratorias agudas.

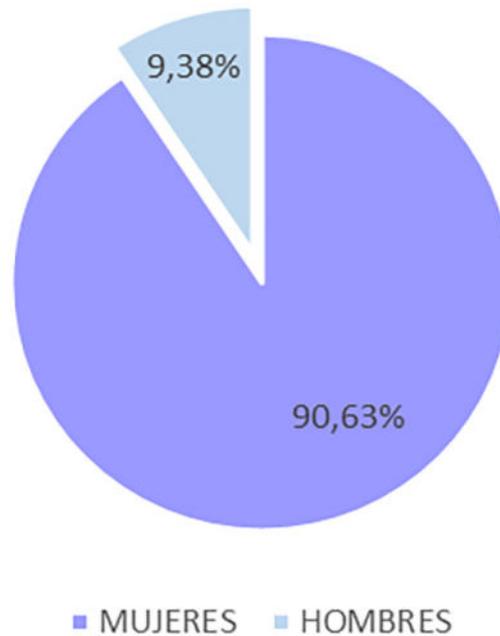
Respecto a la disminución del índice de rotación de profesionales, destacamos el descenso de la tasa anual de bajas voluntarias registradas tras el periodo de prueba establecido, tal y como se muestra en la siguiente gráfica comparativa.

**COMPARATIVA TRIANUAL DESCENSO BAJAS VOLUNTARIAS DE PROFESIONALES**





## NUEVAS CONTRATACIONES 2023 SEGÚN GÉNERO



Durante el desarrollo de año se han adscrito a las diferentes ofertas laborales 380 candidaturas de las cuales solamente un 16,32% eran perfiles masculinos.

Asimismo, y en pro de la paridad contemplado en el Plan de Igualdad, a lo largo de año 2023 se han producido 56 contrataciones en el centro que suponen el 5,36% respecto a la totalidad de los profesionales de género masculino de la plantilla.

## Balance de Ingresos y Gastos

1. Importe neto cifra de negocios		3.026.851,31
2. Variación exist. prod. term. y en curso		0,00
3. Trab.realizados por la emp. para su activ		0,00
4. Aprovisionamientos		-693.704,51
5. Otros ingresos de explotación		164.975,18
6. Gastos de personal		-1.652.947,25
Sueldos y salarios	-1.287.625,36	
Seguridad Social	-365.321,89	
7. Otros gastos de explotación		-932.181,99
Arrendamientos y cánones	-3.330,12	
Servicios de profesionales ind.	-4.860,80	
Primas de seguros	-21.903,34	
Servicios bancarios y similare	-3.013,51	
Suministros	-295.996,90	
Otros servicios	-68.849,61	
Otros tributos	-6.070,89	
Ajustes negativos en IVA de activo corriente	-170.916,73	
Pérdidas de créditos comerciales	-6.418,75	
<b>Ayuda Monetaria Centros Propios</b>	<b>-350.000,00</b>	
Otras pérdidas en gestión corriente	-821,34	
8. Amortización del inmovilizado		-342.191,09
9. Imputación subvenciones inmovil.no financ		224.803,81
10. Excesos de provisiones		0,00
11. Deterioro y Rtdo. enajenaciones inmovil.		0,00
12. Diferencia negativa combinaciones negoci		0,00
13 Otros resultados		2.706,53
A) Resultado explotación (del 1 al 13)		<b>-201.688,01</b>
14. Ingresos financieros		0,00
15. Gastos financieros		-8.375,08
16. Variación valor razonable instrum. finan		0,00
17. Diferencias de cambio		0,00
18. Deterioro y Rtdo.enajenaciones instr.fin		0,00
19.Otros ingresos y gastos carácter financ.		0,00
B) Resultado financiero (14+15+16+17+18+19)		<b>-8.375,08</b>
C) Resultado antes de impuestos (A+B)		<b>-210.063,09</b>
20. Impuestos sobre beneficios		0,00
D) Resultado del ejercicio (C+20)		<b>-210.063,09</b>

NOTA: BALANCE PENDIENTE DE AUDITORÍA

Desde el Modelo Centrado en la Persona y su familia, nuestra misión se dirige al abordaje integral de la discapacidad intelectual con el fin de acompañar y apoyar las necesidades de salud bio-psico-social; desde un enfoque multidisciplinar y mediante el trabajo en equipos transversales. Perseguimos el aumento de la calidad de vida de las personas que atendemos y potenciar su estado de bienestar y la de sus familiares, mediante la optimización de los niveles de autonomía, de integración y de autoestima.

Para conseguir este objetivo, todos los servicios y programas están dirigidos a la prevención de un envejecimiento prematuro, al mantenimiento de la funcionalidad buscando siempre los apoyos necesarios para cada persona, respetando sus tiempos de latencia, y con un sistema de valoración que nos permite la detección de cualquier señal de alerta que requiera una atención especializada. Consideramos que la coordinación con la familia es el eje vertebral en nuestro método de trabajo, donde concebimos una comunicación bidireccional permanente.

Por tanto, nuestra metodología se caracteriza por ser:

Cada servicio trabaja con diferentes programas de intervención, que permiten abordar distintas áreas de competencia, siempre centrados en cuatro ejes de desarrollo fundamentales:

- FUNCIONAL
- COGNITIVO
- DE COMUNICACIÓN
- AFECTIVO-SOCIAL

Y cada programa tiene un sistema de valoración que permite recoger información objetiva del mantenimiento de la funcionalidad y las capacidades de cada persona con DI, así como cualquier hito significativo que requiera una atención especial. El Programa de Atención Individual (PAI), recoge toda esta información y permite la adaptación de los objetivos e itinerarios anuales para cada persona, desde el modelo centrado en la persona, atendiendo a sus características individuales, sus gustos y preferencias; con la coordinación del equipo profesional y la familia.



Desde el inicio de la crisis sanitaria ha sido necesario realizar una adaptación de la organización y de sus servicios, pero siempre centrados en la persona con discapacidad intelectual. Las medidas requeridas para prevenir y gestionar el contagio por la Covid-19 han supuesto un impacto importante en la salud bio-psico-social de nuestro principal grupo de interés, generando signos de involución física en la deambulación, coordinación y equilibrio; un impacto a nivel cognitivo; problemas derivados de la falta de socialización; y una significativa dificultad en la gestión emocional de las situaciones cotidianas determinadas por las normativas derivadas de la situación epidemiológica. Tras la finalización de la Crisis Sanitaria derivada de la Covid-19 y tras el mantenimiento de las medidas de prevención y contención de las Infecciones Respiratorias Agudas (IRAs) durante el desarrollo del año 2023 se ha tenido especial consideración en el abordaje integral del impacto devenido por la situación anteriormente expuesta, acomodando las frecuencias de los servicios y programas especializados a las necesidades actuales, tanto individuales como grupales.

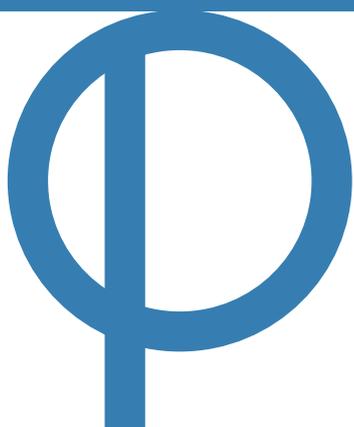


## FORMACIÓN

La actividad formativa para nuestros equipos profesionales es una constante, ya que entendemos que formamos parte de un sistema dinámico, donde las demandas son cambiantes por lo que es necesaria una actualización permanente de conocimientos, mejora de competencias, de protocolos y procedimientos, que permitan adaptar nuestro trabajo y dar la mejor atención posible a nuestros usuarios.

### Actividades formativas y participación en trabajos en red con otras entidades:

- Curso de “Prevención de riesgos en puestos de oficina” impartido por el Servicio de Prevención Quirón-Prevención en diferentes sesiones comprendidas entre febrero y marzo.
- Participación en la “Comisión de Ocio y Tiempo Libre ” impartida por la entidad Plena Inclusión durante los días 8 de febrero, 9 de marzo y 25 de mayo.
- Curso de “Prevención de riesgos en el puesto de cuidado de personas dependientes o con cuidados especiales”, impartido por el Servicio de Prevención Quirón-Prevención en diferentes sesiones comprendidas entre febrero y octubre.
- Sesión Formativa “Elecciones Autonómicas 2023” impartido por la responsable de nuestro Departamento de Comunicación con el apoyo de la logopeda del centro y responsable del Programa de Comunicación y Nuevas Tecnologías, dirigido a nuestras personas usuarias impartida en el mes de abril.
- Curso de “Discapacidad Intelectual y Problemas de Conducta I” impartido por el Área Sociosanitaria durante diferentes sesiones comprendidas entre los meses de abril y junio.
- Jornadas Profesionales Los Pueyos celebradas el 28 de junio con los profesionales de todos nuestros centros.
- Curso de “Prevención de riesgos en la movilización de pacientes y personas dependientes” impartido por el Servicio de Prevención Quirón-Prevención en diferentes sesiones comprendidas entre julio y diciembre.
- Sesiones de casos voluntarias impartidas por el Área Socio Sanitaria durante diferentes sesiones en el mes de octubre.
- Participación en la Jornada Sobre Discapacidad (proceso de valoración) organizada por IASS el 25 de octubre.
- Curso de “ Apoyo Conductual positivo en el ámbito de la Discapacidad Intelectual” impartido por el Área Sociosanitaria en diferentes sesiones durante el mes de noviembre.
- Participación en el IV encuentro de profesionales hacia la transformación. “Mi casa. Una vida en comunidad” organizado por Plena Inclusión el 1 de diciembre.
- Curso de “Prevención de riesgos en el puesto de cocina y similares” impartido por el Servicio de Prevención Quirón-Prevención en diferentes sesiones durante el mes de diciembre. Formación específica para profesionales del Centro de Ocio Inclusivo AZ.
- Curso de “Prevención de riesgos en el puestos de limpieza” impartido por el Servicio de Prevención Quirón-Prevención en diferentes sesiones durante el mes de diciembre. Formación específica para profesionales del Centro de Ocio Inclusivo AZ.



Nuestros servicios y programas de atención especializados se han ido adaptando a las medidas de prevención e higiene derivadas de la Covid-19 y al Plan de Contingencia.

Se ha mantenido la adaptación de procedimientos mediante recursos digitales y virtuales como el uso de plataformas telemáticas, videollamadas y consultas virtuales y/o telefónicas, tanto para los propios usuarios/as como para familias y profesionales.

### CENTRO OCUPACIONAL

Atiende a 56 personas con Discapacidad Intelectual a fecha de 31 de diciembre de 2023, en régimen de concierto de las plazas con el Instituto Aragonés de Servicios Sociales, con edades entre 21 y 68 años.

SERVICIOS ESPECIALIZADOS coordinados por el Área Socio Sanitaria:

- Medicina
- Psicología
- Neuropsicología
- Enfermería
- Fisioterapia
- Terapia Ocupacional
- Comunicación
- Mantenimiento de Aprendizajes
- Arteterapia
- Atención Social

### CENTRO DE DÍA

Atiende a 59 personas con Discapacidad Intelectual a fecha de 31 de diciembre de 2023, en régimen de concierto de las plazas con el Instituto Aragonés de Servicios Sociales, con edades entre 24 y 69 años.

SERVICIOS ESPECIALIZADOS coordinados por el Área Socio Sanitaria:

- Medicina
- Psicología
- Neuropsicología
- Enfermería
- Fisioterapia
- Terapia Ocupacional
- Logopedia

- Estimulación cognitiva y multisensorial
- Arteterapia
- Atención Social

Ambos centros disponen de OTROS SERVICIOS COMPLEMENTARIOS y adaptados:

- Ocio y Tiempo Libre
- Talleres formativos
- Actividades culturales
- Actividades deportivas
- Actividades en colaboración con otras entidades

En ambos, Centro Ocupacional y Centro de Día, se realiza una atención multidisciplinar dirigida al mantenimiento de la máxima autonomía de las personas con DI a través de diferentes servicios como Psicología, Estimulación, Mantenimiento de Aprendizajes, Comunicación, Nuevas Tecnologías, Terapia Ocupacional, Arteterapia, Actividad Física para la Salud, Fisioterapia e Hidroterapia, Psicología y Taller Manipulativo, con un equipo de profesionales en atención directa y gestión, técnica y administrativa. El equipo de gestión es común a los tres centros asistenciales.

### UNIDADES DE VIDA INDEPENDIENTE (UVI)

Atiende a 61 personas con Discapacidad Intelectual a fecha de 31 de diciembre de 2023, en régimen de concierto de las plazas con el Instituto Aragonés de Servicios Sociales, con edades entre 21 y 68 años, en 10 Unidades de Vida Independiente.

SERVICIOS ESPECIALIZADOS coordinados por el Área Socio Sanitaria:

- Medicina
- Psicología/Neuropsicología
- Enfermería
- Fisioterapia
- Terapia Ocupacional
- Logopedia
- Estimulación cognitiva y multisensorial
- Arteterapia
- Atención Social

OTROS SERVICIOS COMPLEMENTARIOS y adaptados:

- Ocio y Tiempo Libre
- Actividades culturales y artísticas
- Actividades deportivas
- Actividades dirigidas a reforzar las AVDS

### UNIDAD DE ATENCIÓN PERMANENTE

Esta Unidad está concebida como una extensión de nuestro recurso de vivienda, por tanto, comparten los mismos servicios especializados y complementarios que el resto de UVI. Atiende a 9 personas con Discapacidad Intelectual, a fecha de 31 de diciembre de 2023, en régimen de concierto de las plazas con el Instituto Aragonés de Servicios Sociales, con edades entre 24 y 54 años.

La característica principal de esta Unidad es que en ella viven personas con Discapacidad Intelectual y Problemas de Conducta aprendidos, que no derivan de una enfermedad mental o cualquier causa orgánica.

La metodología de trabajo está basada en la metodología del Apoyo Conductual Positivo, dentro de las Teorías del Aprendizaje propias de la Psicología, cuyo objetivo principal es conseguir una contención psicológica, reduciendo al máximo la contención farmacológica y mecánica, procurando que las personas que viven en esta Unidad dignifiquen su vida y mejoren su calidad de vida.

Es fundamental el control ambiental tanto físico como subjetivo y en la propia Unidad existe un Centro de Día que recoge la metodología propia de este recurso, tanto para los residentes en ella que lo requieran como para otras personas del Centro de Día que necesiten beneficiarse de ella, si bien en estos momentos las medidas sanitarias no permiten que el espacio de la Unidad sea utilizado por personas no residentes.

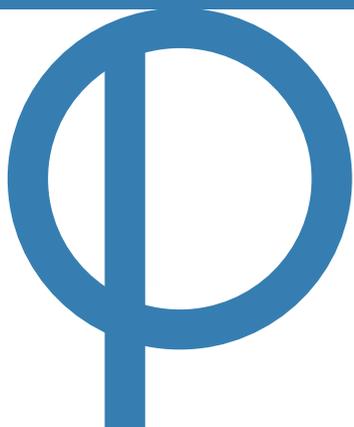
### UNIDAD ACUÁTICA Y DE REHABILITACIÓN

Esta Unidad da servicio a todas las personas atendidas en el Servicio de Actividad Física para la Salud. Es Centro Sanitario registrado por el Gobierno de Aragón y sus instalaciones se utilizan para el Servicio Médico, Psicología, Logopedia, Fisioterapia y Actividad Física, ya que dispone de dos consultas de rehabilitación, una consulta, un gimnasio y una piscina terapéutica especialmente adaptada para movilidad reducida.



Los **SERVICIOS GENERALES** de limpieza, habitaciones, lavandería, restauración, jardinería y mantenimiento, según requerimientos de cada centro y mantenimiento de las instalaciones, continúan a cargo de nuestros Centros Especiales de Empleo. Dichos servicios se mantienen adaptados a las medidas y normativas derivadas de la prevención y control de las Infecciones Respiratorias Agudas (IRAs) tras la finalización de la crisis sanitaria derivada de la Covid-19.

# 2023



MEMORIA ANUAL

## 7

### PROGRAMAS ESPECIALIZADOS

Desde el Modelo Centrado en la Persona, todos los servicios de atención directa de los distintos centros trabajan por programas específicos dirigidos a la intervención en distintas áreas o competencias con el objetivo de prevenir o detectar señales de alarma, que en la mayoría de nuestros usuarios están relacionadas con un envejecimiento precoz, así como mantener la funcionalidad el mayor tiempo posible con los apoyos que sean necesarios en cada momento.

Los programas por servicios que han funcionado durante el año 2023 no han variado respecto a los años anteriores:

- El **Servicio de Psicología**, enmarcado en el Área Sociosanitaria, es transversal a todas las áreas y programas terapéuticos, además de tener su propio sistema de valoración y seguimiento de los casos individuales que requieren una atención especializada.
  
- El **Servicio de Estimulación**, dirigido al mantenimiento de la funcionalidad y máxima autonomía, según las características y nivel de dependencia de cada persona que atiende, coordina 4 programas específicos:
  - Programa Multisensorial
  - Programa de Estimulación Cognitiva
  - Programa de Terapia Ocupacional
  - Programa de Mantenimiento de Aprendizajes
  
- El **Servicio de Comunicación**, dirigido al mantenimiento de las capacidades comunicativas verbales y/o no verbales, y las habilidades sociales, proporcionando a los usuarios un medio de comunicación eficaz y funcional según sus características individuales, coordina 3 programas específicos:
  - Programa de Comunicación y Habilidades Sociales
  - Programa de Comunicación a través de las Nuevas Tecnologías
  - Programa de Arteterapia



2023

▪ El **Servicio de Taller Manipulativo**, dirigido al desarrollo de aptitudes y actitudes necesarias para desempeñar actividades de tipo prelaboral u ocupacional, favoreciendo el desarrollo de destrezas manipulativas y la socialización, coordina el programa específico:

- Programa Manipulativo en Taller Ocupacional

▪ El **Servicio de Actividad Física para la Salud**, dirigido a la realización de una actividad física saludable y adaptada, teniendo en cuenta las características antropométricas y personales, la historia médica y los datos recogidos mediante evaluación física previa, con el objetivo de fomentar su autonomía personal y prevenir enfermedades derivadas del envejecimiento y/o inmovilidad. Este servicio se realiza en la Unidad Acuática y de Rehabilitación anexa al edificio principal de la Fundación y coordina 2 programas específicos:

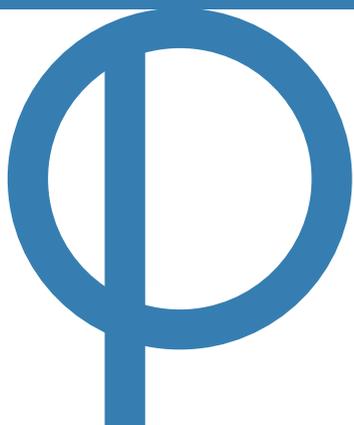
- Programa de Fisioterapia e Hidroterapia

- Programa de Actividad Física adaptado

Todos los programas siguen el mismo procedimiento de valoración anual. Su objetivo fundamental es la adaptación individualizada de los objetivos de atención e intervención, según la evolución y características particulares, y mediante la identificación/actualización e implementación de los apoyos necesarios en cada caso.

Otras herramientas de valoración administradas son el Índice de Barthel, que permite evaluar la funcionalidad en la realización de las actividades básicas de la vida diaria, y el registro de Análisis Funcional de la Conducta que es permanente y se utiliza cada vez que se da una conducta significativa. El instrumento de AF permite la valoración del estado psicológico de cada usuario/a y las estrategias de Apoyo Conductual Positivo necesarias en cada caso, además de facilitar la emisión de informes a petición de las familias, tanto para seguimientos médicos como para trámites administrativos.

# 2023



**MEMORIA ANUAL**

## 8

### CALENDARIO DE ACTIVIDADES SIGNIFICATIVAS 2023

Presentamos todas las actividades significativas que han tenido lugar durante este año 2023, todas ellas realizadas en el marco normativo para el control y la prevención de la Covid-19 y tras finalización de la crisis sanitaria derivada de la misma las incluidas en la Guía de Actuación para la Prevención y Control de brotes de Infecciones Respiratorias Agudas en centros residenciales de personas vulnerables.

MES	DIA	ACTIVIDADES DURANTE EL AÑO 2023
ENERO	6	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Celebración del Día de Reyes con roscón y regalos
	10	Entrega de los XI Premios de Pintura y Escultura Trazos de Igualdad de CERMI Aragón
	12	Escuela Deportiva inclusiva en colaboración con Cooperación Internacional: Entrenamiento
	21	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Semana temática del abrazo
	29	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Semana temática de San Valero
FEBRERO	9	Programa de Ocio y Tiempo Libre : Pueyeros Viajeros, edición "Entrevista Con" por el Día del Maestro
	14	Programa de Ocio y Tiempo Libre: San Valentín
	17	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Pueyeros Viajeros en Asia
	23	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Ocio virtual "Adivina, adivinanza" con Cooperación Internacional
	24	Primer entrenamiento Escuela de Fútbol para usuarios residentes
MARZO	5	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Semana temática de la Cincomarzada
	8	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Semana temática por el Día de la Mujer
	10	Programa de Ocio y Tiempo Libre: actividad especial de videojuegos por Día Internacional del Mario Bros
	20	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Resolución del concurso "La Primavera de los Pueyos"
	23	Escuela Deportiva inclusiva en colaboración con Cooperación Internacional
	27	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Semana temática del Teatro
	29	Programa de Ocio y Tiempo libre: actividad fotográfica en el centro de Zaragoza
31	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Pueyeros Viajeros en Francia por el Día de la Torre Eiffel	



ABRIL	5	Visita de la Cofradía de nuestra Señora de la Piedad de Leciñena con motivo de la celebración de Semana Santa Actividad fotográfica en Villamayor de Gállego con los usuarios y usuarias del centro
	13	Escuela Deportiva inclusiva en colaboración con Cooperación Internacional: Entrenamiento
	14	Día Internacional del Portero en la Escuela Deportiva inclusiva
	17	Representación en el centro de la obra "Comilón, comilón" por parte de los usuarios/as del centro dentro del Programa de Comunicación
	23	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Semana temática del Día de Aragón y Día del Libro
	25	Entrenamiento en la Ciudad Deportiva del Real Zaragoza con los jugadores de la Escuela Deportiva Inclusiva.
	27	Escuela Deportiva inclusiva en colaboración con Cooperación Internacional: Entrenamiento
	MAYO	1
3		Programa de Ocio y Tiempo Libre: Semana temática de la Feria de Abril
4		Visita de la Escuela Deportiva Inclusiva al partido Zaragoza-Las Palmas junto a Cooperación Internacional
12		III Encuentro Político Los Pueyos Programa de Ocio y Tiempo Libre: Pueyeros Viajeros, edición entrevista por el Día de la Enfermería
13		Visita al Príncipe Felipe por el partido del Casademont Zaragoza Concurso de canciones para Pueyosvisión
17		Resolución de los ganadores de Pueyosvisión
31		Visita al Aula de Medio Ambiente Urbano La Calle Indiscreta
JUNIO		5
	6	Escuela Deportiva inclusiva en colaboración con Cooperación Internacional: Entrenamiento Visita a los Galachos de la Alfranca
	13	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Semana temática del doblaje
	16	Visita de la Federación Aragonesa de Datchball a Fundación Los Pueyos
	23	Participación en la fiesta final de curso del Colegio Los Pueyos
	28	Jornadas Profesionales Los Pueyos
	29	Fiesta final de curso de la Escuela Deportiva Inclusiva junto a Cooperación Internacional

# 2023

JULIO	3	Campus de Verano Inclusivo durante todo el mes
	5	Campus de Verano Inclusivo: Actividad en el parque de Villamayor de Gallego junto a Cooperación Internacional
	18	Visita de Cooperación Internacional con motivo de la realización de una para lúdico deportiva en Fundación Los Pueyos
AGOSTO	18	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Video animando a la Selección Española de Fútbol Femenina
SEPTIEMBRE	7	Visita de la Charanga Los Predispuestos, cabezudos y damas con motivo de las Fiestas de Villamayor de Gallego
	18	Visita de DJ EduEsteB a las instalaciones del centro
	22	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Día Internacional del Mimo
	27	Visita a la CARTV
	28	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Día Mundial de las Noticias
OCTUBRE	5	Escuela Deportiva inclusiva en colaboración con Cooperación Internacional: Entrenamiento
	10	Visita del grupo Orgullo Aragonés Grupo Folklorico con motivo de las Fiestas del Pilar Resolución del cartel ganador de las Fiestas del Pilar 2023
	13	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Fiestas del Pilar 2023 Programa de Ocio y Tiempo Libre: Actividad Lúdica al Parque de Villamayor
	19	Visita a la CARTV
	21	VI Olimpiadas Solidarias Los Pueyos
	25	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Visita al Parque de Villamayor de Gállego con motivo del Día Internacional del Artista
	26	Escuela Deportiva inclusiva en colaboración con Cooperación Internacional: Entrenamiento
	28	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Día Mundial de la Animación
NOVIEMBRE	9	Escuela Deportiva inclusiva en colaboración con Cooperación Internacional: Entrenamiento
	13	Escuela Deportiva inclusiva en colaboración con Cooperación Internacional: Entrenamiento
	16	Visita a la Granja Escuela Torre de Treviño con voluntariado de la empresa Enagás
	22	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Día Mundial del Saludo
	23	Participación de Centro Diurnos en recreos activos de Colegio Los Pueyos
	24	Fiesta anual de Los Pueyos
	25	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Día Internacional de la Eliminación de la Violencia de la Mujer
27	Visita al Teatro Bicho	
DICIEMBRE	1	Programa de Ocio y Tiempo Libre: visita a la Zarola junto a voluntarios de Inycom Programa de Ocio y Tiempo Libre: publicación de retos navideños
	13	Programa de Ocio y Tiempo Libre: actividad paseo por la zona del Pilar
	14	Escuela Deportiva inclusiva en colaboración con Cooperación Internacional: Entrenamiento
	19	Visita y entrega de regalos de Papa Noel
	21	Chocolatada navideña
	24	Publicación video de Navidad
	29	Comida de Navidad entre profesionales y personas atendidas del centro
	31	Fiesta Fin de Año

## 9 RECONOCIMIENTOS Y CERTIFICADOS

▪ En 1976, se realiza un **proyecto educativo** que fue **declarado de Interés Social Preferente por Real Decreto 3503/1977** (BOE Núm. 23, de 27 de enero de 1978).

▪ **Medalla de Oro de Santa Isabel de Aragón, Reina de Portugal en 2009 por la Diputación Provincial de Zaragoza.** Entregada el 7 de julio de 2009 por los méritos profesionales y la trayectoria en la lucha por la igualdad de derechos de las personas con discapacidad intelectual.

▪ **Pin de Plata 2017 de la Fundación Tutelar Luis de Azúa.** El 16 de diciembre de 2017 la Fundación Tutelar Luis de Azúa otorga uno de sus pines conmemorativos a la Fundación Los Pueyos para reconocer así el apoyo de ésta a la Fundación Tutelar y a las personas con discapacidad intelectual que atiende.

▪ **Premio Zangalleta.** El 4 de abril de 2018 se otorga al fundador y actual presidente de la Fundación, Carlos Guerrero, el Premio Zangalleta 2018 por DFA, por su trayectoria y compromiso personal y profesional con el movimiento asociativo de la discapacidad y sus familias en Aragón, un incansable trabajo para que las personas con discapacidad participarán en la sociedad en condiciones de igualdad.

▪ **Premio Solidario ONCE Aragón.** El 12 de septiembre de 2018 se otorga el Premio Solidario ONCE Aragón 2018 en la categoría de entidades, por la atención global prestada a las personas con discapacidad, que tiene por objetivo mantener o aumentar su calidad de vida, contando con más de 40 años de experiencia en el sector de la discapacidad.

▪ **Sello Responsabilidad Social de Aragón – RSA 2019.** El 18 de diciembre de 2018 recibimos el Sello de Responsabilidad Social de Aragón concedido por el Instituto Aragonés de Fomento, el Gobierno de Aragón, CEPYME Aragón, CCOO Aragón, CEOE Aragón y UGT Aragón; quienes certifican la responsabilidad social de las empresas, entidades o autónomos en distintos campos: aspectos generales, clientes, personas empleadas, proveedores, materia social y materia medioambiental. Este sello demuestra nuestro compromiso con la sociedad y nos distingue como una institución socialmente responsable.

▪ **Premio del Público XVI Muestra de Cine y Derechos Humanos de Zaragoza.** “Con Nombre Propio”, el largometraje documental dirigido por Marco Potyomkin y producido por nuestra Fundación, recibió el pasado 26 de abril de 2019 el Premio del Público en la Muestra de Cine y Derechos Humanos de Zaragoza 2019.

▪ **Sello Responsabilidad Social de Aragón – RSA 2020.** El 11 de diciembre de 2019 renovamos el Sello de Responsabilidad Social de Aragón concedido por el Instituto Aragonés de Fomento, el Gobierno de Aragón, CEPYME Aragón, CCOO Aragón, CEOE Aragón y UGT Aragón; quienes certifican la responsabilidad social de las empresas, entidades o autónomos en distintos campos: aspectos generales, clientes, personas empleadas, proveedores, materia social y materia medioambiental. Este sello demuestra nuestro compromiso con la sociedad y nos sigue distinguiendo como una institución socialmente responsable.

▪ **Sello Responsabilidad Social de Aragón – RSA 2021.** El 3 de diciembre de 2020 renovamos junto a nuestro centro educativo el Sello de Responsabilidad Social de Aragón concedido por el Instituto Aragonés de Fomento, el Gobierno de Aragón, CEPYME Aragón, CCOO Aragón, CEOE Aragón y UGT Aragón; quienes certifican la responsabilidad social de las empresas, entidades o autónomos en distintos campos: aspectos generales, clientes, personas empleadas, proveedores, materia social y materia medioambiental. Este sello demuestra nuestro compromiso con la sociedad y nos sigue distinguiendo como una institución socialmente responsable.

▪ **Mención especial en la 19 Edición de los Premios Ebrópolis a las Buenas Prácticas.** Distinción otorgada el 15 de diciembre de 2020 como reconocimiento a la reorientación de nuestra actuación y la puesta en marcha de iniciativas para reducir el impacto de la pandemia y el confinamiento en los colectivos más vulnerables.





▪ **Sello Responsabilidad Social de Aragón**

– **RSA 2022.** El 15 de diciembre de 2021 renovamos junto a nuestro centro educativo el Sello de Responsabilidad Social de Aragón concedido por el Instituto Aragonés de Fomento, el Gobierno de Aragón, CEPYME Aragón, CCOO Aragón, CEOE Aragón y UGT Aragón; quienes certifican la responsabilidad social de las empresas, entidades o autónomos en distintos campos: aspectos generales, clientes, personas empleadas, proveedores, materia social y materia medioambiental. Este sello demuestra nuestro compromiso con la sociedad y nos sigue distinguiendo como una institución socialmente responsable.

▪ **Premio Aragón Solidario 2021.** El 21 de diciembre de 2021 fuimos reconocidos con el Premio Aragón Solidario, un reconocimiento que otorgan Heraldo de Aragón y Fundación Ibercaja conjuntamente a iniciativas solidarias de nuestra comunidad autónoma, siendo nuestro proyecto “Igualdad de oportunidades e inclusión digital en la era digital” uno de los seleccionados.

▪ **Medalla de la Universidad de Zaragoza.** En 2022 recibimos por Acuerdo del Consejo de Gobierno de la Universidad de Zaragoza la Medalla UNIZAR al personal sanitario y sociosanitario de la Comunidad Autónoma de Aragón como agradecimiento a la entrega y dedicación de nuestros profesionales en el cuidado de las personas residentes y usuarias de nuestros centros sociosanitarios.

▪ **Sello Responsabilidad Social de Aragón –**

**RSA 2023.** El 1 de diciembre de 2022 renovamos junto a nuestro centro educativo el Sello de Responsabilidad Social de Aragón, además este año sumamos a nuestros dos centros especiales de empleo que también han obtenido este sello como entidades socialmente responsable concedido por el Instituto Aragonés de Fomento, el Gobierno de Aragón, CEPYME Aragón, CCOO Aragón, CEOE Aragón y UGT Aragón; quienes certifican la responsabilidad social de las empresas, entidades o autónomos en distintos campos: aspectos generales, clientes, personas empleadas, proveedores, materia social y materia medioambiental. Este sello demuestra nuestro compromiso con la sociedad y nos sigue distinguiendo como una institución socialmente responsable.

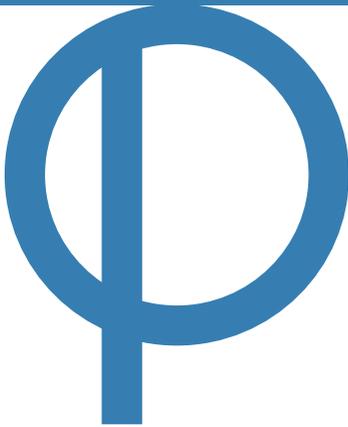




▪ **Pin de Plata 2023 de la Fundación Tutelar Luis de Azúa.** El 16 de diciembre de 2023 el patronato de la Fundación Tutelar Luis de Azúa otorga uno de sus pines conmemorativos a Espacio AZ, nuestro centro de ocio inclusivo ubicado en Novallas, por su apoyo y compromiso con las personas tuteladas de dicha entidad.

▪ **Sello Responsabilidad Social de Aragón – RSA 2024.** El 20 de diciembre de 2023 renovamos junto a nuestro centro educativo y nuestros dos centros especiales de empleo el Sello de Responsabilidad Social de Aragón, que nos acredita como entidades socialmente responsable concedido por el Instituto Aragonés de Fomento, el Gobierno de Aragón, CEPYME Aragón, CCOO Aragón, CEOE Aragón y UGT Aragón; quienes certifican la responsabilidad social de las empresas, entidades o autónomos en distintos campos: aspectos generales, clientes, personas empleadas, proveedores, materia social y materia medioambiental. Este sello demuestra nuestro compromiso con la sociedad y nos sigue distinguiendo como una institución socialmente responsable.

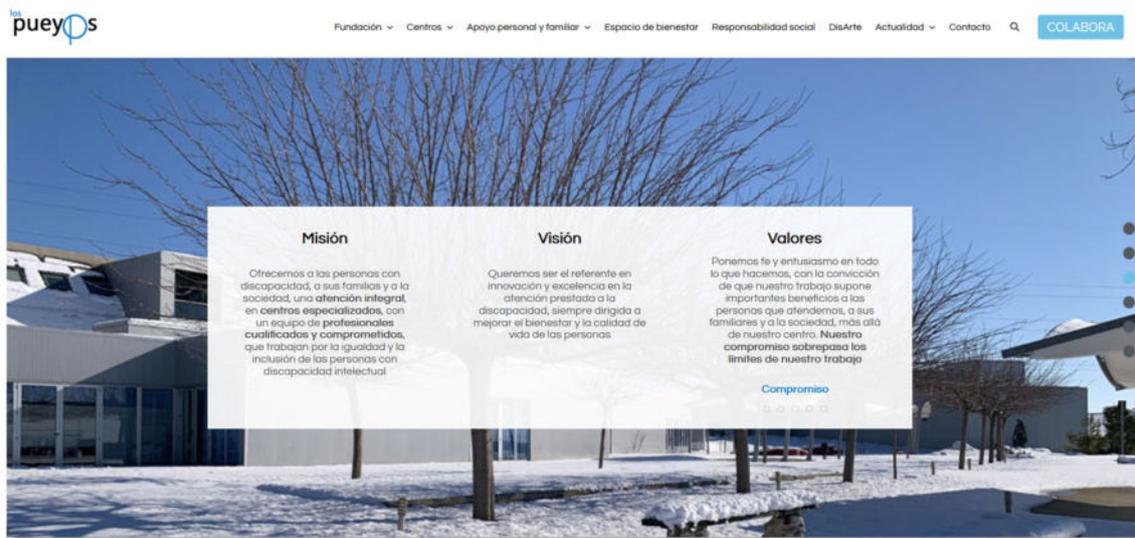
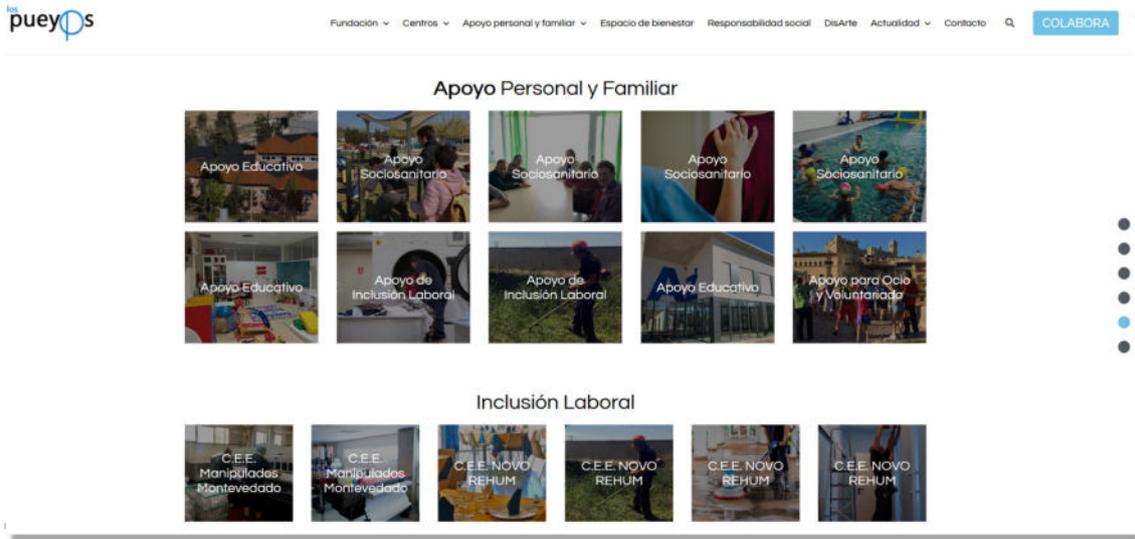




## REDES SOCIALES Y PRESENCIA EN LOS MEDIOS

### PÁGINA WEB

En la página web de la Fundación, [www.pueyos.org](http://www.pueyos.org), se pueden consultar todas las noticias, actividades e información de nuestros centros.



APARICIONES EN PRENSA, RADIO Y TV

**Abril 2023 – Entrenamiento Escuela Deportiva Inclusiva con el Real Zaragoza**

- Reportaje en Integración de El Periódico de Aragón
- Reportaje en Sin Barreras de Heraldo de Aragón

**Junio 2023 – Escuela Deportiva Inclusiva**

- Reportaje en Sin Barreras de Heraldo de Aragón

**Junio 2023 – Campus Inclusivo**

- Reseña en Espacio Libre de El Periódico de Aragón

**Octubre 2023 – Olimpiadas Solidarias Los Pueyos**

- Reseña en Sin Barreras de Heraldo de Aragón
- Columna en Heraldo de Aragón
- Reportaje en El Periódico de Aragón

**Noviembre 2023 – Lanzamiento Novo Bodas y Eventos**

- Reportaje en Espacio Libre de El Periódico de Aragón por la Feria Nupzial
- Entrevista a Berta Guerrero, directora general de Fundación Los Pueyos, en Ebro FM Diario Aragonés

REDES SOCIALES Y CANAL DE YOUTUBE

- Perfiles en Facebook, Twitter, Instagram y LinkedIn.
- Blog de actividades y noticias
- Canal de Youtube



**El deporte como herramienta para fomentar la inclusión social y visibilizar la discapacidad**

La Fundación Los Pueyos y la onegé Cooperación Internacional continúan inmersos en su proyecto Escuela Deportiva Inclusiva, que surgió en noviembre de 2022, y que hace posible que personas con y sin discapacidad puedan practicar actividades físicas y deportivas de forma conjunta.

ZARAGOZA. ¿Quién no ha escuchado alguna vez la expresión 'Mezcla sana es cuerpo sano', escrita por Dámaso Junco Joveral, entre los siglos I y II d.C? Una máxima que sigue vigente siglos después, avalada científicamente, ya que todo el mundo coincide en que practicar alguna disciplina ayuda a nivel cognitivo y cerebral y mejora nuestras relaciones personales.

Por esta razón, y movidos por el objetivo de crear un programa socio-deportivo para que personas con y sin discapacidad puedan practicar actividades de forma conjunta, surgió, en noviembre de 2022, la Escuela Deportiva Inclusiva, impulsada por la Fundación Los Pueyos y la onegé Cooperación Internacional.

Un año después, esta iniciativa, que nació como una alternativa de ocio de calidad para las personas con discapacidad intelectual que se atienden desde la Fundación Los Pueyos desde hace 40 años y sus beneficiarias del Programa de Liderazgo Social que desarrolla Cooperación Internacional, es un gran suceso.

«Con este proyecto se fomenta la inclusión y el empoderamiento de personas con discapacidad y de jóvenes en riesgo de exclusión social, actuando estos últimos como voluntarios, lo que mejora su comprensión con la sociedad», explican los organizadores.

Entre sus múltiples objetivos, sus responsables aseguran que sirve para agenciar una mayor inclusión social de las personas con



El buen ambiente es una constante del grupo. FOTO: EL REAL ZARAGOZA



El voluntariado juega un papel fundamental.



El deporte permite una mayor inclusión social.



Foto de grupo de los participantes de la escuela.

discapacidad intelectual y crear un espacio de deporte inclusivo. Además, también permite fortalecer la educación en valores y la formación del carácter en menores en procesos de inclusión social y crear espacios de participación y tiempo libre de calidad con el consiguiente beneficio

que ello supone a la salud física, emocional y social», apuntan los responsables de Fundación Los Pueyos.

**Creando sinergias**  
Por último, y no menos importante, la escuela ofrece a jóvenes zaragozanos como voluntarios,

Inspirando el cambio y liberando en la comunidad y crea nuevos lazos y sinergias entre la onegé Cooperación Internacional y Fundación Los Pueyos que ha organizado varias visitas a su ciudad deportiva y a la Romareda para ver partidos de fútbol.

Un proyecto que no sería posible sin la labor de las personas voluntarias y la colaboración de numerosas entidades, entre otras la Fundación Los Pueyos, que ha organizado varias visitas a su ciudad deportiva y a la Romareda para ver partidos de fútbol.

ANA ESTERAN



Voluntariado y participantes en la Olimpiada Solidaria de Los Pueyos.

**Los Pueyos celebra sus Olimpiadas Solidarias**

La entidad de Plena inclusión Aragón se sumó con este evento al Día Solidario de las Empresas, que promueve el voluntariado corporativo

**EL PERIÓDICO DE ESPAÑA**

La Fundación Los Pueyos celebró el pasado sábado, 21 de octubre, sus ya tradicionales Olimpiadas Solidarias. De este modo, la organización de Plena inclusión Aragón se sumó al Día Solidario de las Empresas, que organiza la onegé Cooperación Internacional con el objetivo de promover y facilitar la participación social del sector pri-

vado a través del voluntariado de sus personas empleadas. En esta ocasión, las instalaciones de la fundación, ubicadas en Villamayor de Gallego, recibieron voluntariado corporativo de tres empresas socialmente responsables: Ibercaja, Global Spedition y MAS Prevención.

El evento comenzó con una sesión de presentación para las compañías invitadas, para después

continuar con juegos, zumba y actividades deportivas que contaron con la participación de usuarios de los centros atencionales de Los Pueyos, alumnos de su centro educativo, familiares y personas voluntarias. La comida fue servida por Arena y Café Eventos, el restaurante gestionado por Novo Rehim, uno de los centros especiales de empleo de la fundación, que trabaja a favor de la inclusión laboral y social

de las personas con discapacidad.

Eventos como este ponen de relieve la importancia del fomento del voluntariado en las empresas, no solo por la interacción que se produce, siempre beneficiosa para ambas partes, sino también por la ayuda que supone para las entidades sociales a la hora de facilitar actividades de ocio, tan importantes para las personas con discapacidad intelectual. Esta jornada, ubicada en el marco de la responsabilidad social corporativa, tiene diversos objetivos, pero su mayor valor se encuentra en la predisposición de regalar tiempo a otras personas.

Para Berta Guerrero, directora general de la Fundación Los Pueyos, «la diversidad nos enriquece y, para las personas con discapacidad de nuestros centros, esta experiencia ha dejado un año más, una huella imborrable en su memoria. Asimismo, esperamos haber contribuido a poner nuestro granito de arena también en la memoria de todos los voluntarios que nos han acompañado, ayudándonos a sumar, a visibilizar y a impulsar la cultura inclusiva».

El Día Solidario de las Empresas cumple 16 ediciones y este año se ha celebrado en nueve ciudades españolas a la vez, con la participación de casi 500 voluntarios de distintas empresas. Pedro Herráiz, responsable de Cooperación Internacional Aragón, siente que «es maravilloso cuando cada uno de nosotros ponemos nuestros talentos para ayudar a los demás. Ha habido momentos inolvidables».

# 2023



MEMORIA ANUAL

# 11

## PRÓXIMOS RETOS

Con la satisfacción personal y profesional de haber superado un año 2023 pesado, de haber afrontado dificultades e incertidumbres, con la tranquilidad del deber cumplido, al observar que los retos que planteamos en el Plan Estratégico de nuestra entidad han supuesto un avance significativo para nuestra organización, comenzamos un nuevo año con importantes objetivos.

Los últimos cambios en el gobierno autonómico y algunas de las medidas adoptadas por el central, nos ponen en jaque nuevamente porque dichas medidas no vienen acompañadas de otras que equilibren los balances contables y permitan la sostenibilidad de la red de atención a las personas con discapacidad intelectual que en nuestra institución alcanza a cientos de familias de forma continuada, y a casi un centenar de usuari@s y sus familias que han recibido atención en nuestros servicios especializados fuera de concierto, a través de nuestra Unidad de Desarrollo y la Unidad de Bienestar, que incluye los servicios de la Unidad Acuática y de Rehabilitación y los servicios de ocio incluso del Espacio AZ situado en Novallas.

Las políticas laborales han reconocido el desempeño de algunas categorías profesionales de nuestro convenio, sin embargo, las dificultades que encontramos para equiparar los conciertos con la subida generalizada de costes salariales, de materia prima y de servicios necesarios para nuestra actividad, mantienen nuestro convenio salarial paralizado y expectante.

Asimismo, nos encontramos preocupados y ocupados por las decisiones políticas autonómicas y estatales, que determinarán el futuro laboral de las personas con discapacidad intelectual. Sin duda, éste va a ser uno de los asuntos más relevantes durante el presente año 2024, con la continuidad de las estrategias que nuestra organización ya ha implementado durante el año 2023 y las innovaciones previstas para los próximos meses.

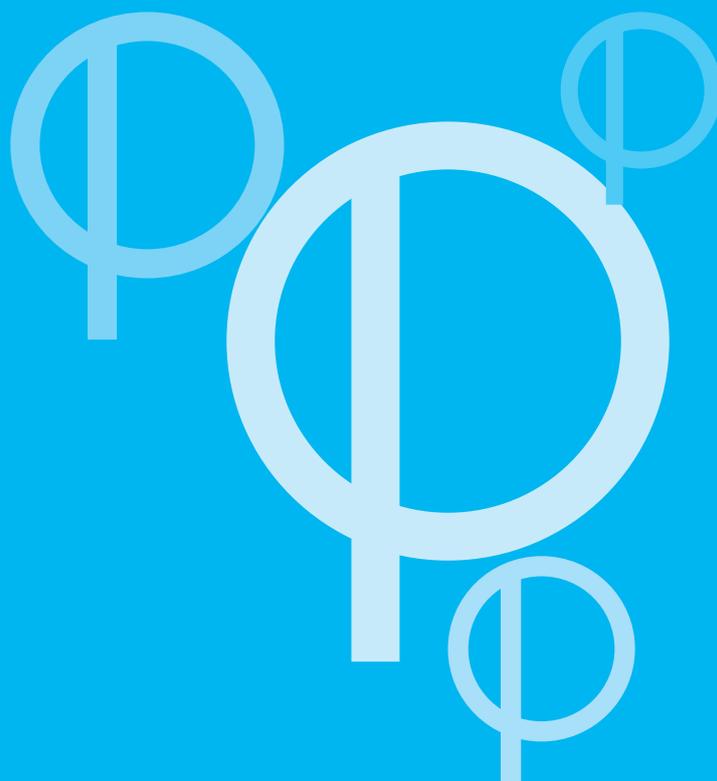


Por todo lo expuesto, los principales retos que nuestra Fundación plantea hoy en su Plan Estratégico son los siguientes:

- Seguir impulsando la sostenibilidad con los nuevos proyectos en curso, con el propósito de mantener y aumentar la atención integral a las personas con discapacidad desde nuestra singular forma de trabajo, que desde hace 49 años se asienta en una metodología centrada en la persona, en el apoyo conductual positivo y el trabajo cooperativo, pero siempre con fundamento, rigor profesional y respeto al principio de equidad, así como a la transdisciplinariedad necesaria en la red de atención a estos colectivos.
- Desarrollo de un plan de actividades dirigidas a la vida en comunidad, a la autonomía y al derecho a tener una vida plena y sin restricciones. Nuestro modelo siempre ha trabajado con un plan libre de sujeciones y con una intervención dirigida a regular la contención farmacológica, para lo cual hemos colaborado desde hace años de forma activa en distintos foros sanitarios y hemos ofrecido nuestra colaboración para implementar sistemas que permitan regular las restricciones que se aplican de forma abusiva tanto en ámbito institucional como en ámbito familiar. Sin embargo, es necesario no olvidar que durante estos años nuestra institución ha sufrido unas medidas restrictivas muy severas que requieren en estos momentos de una atención especializada sensible, humanizada y bien coordinada de los servicios que han de participar en esta atención.
- La optimización de recursos y aumento de la eficiencia, mediante el mantenimiento de nuevos proyectos que han comenzado su andadura e irán cumpliendo etapas a lo largo de este 2024, y que transversalmente tienen como propósito impulsar la cultura inclusiva en la sociedad y el desarrollo de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030.
- Continuar en la reivindicación de la justicia, el equilibrio y la coherencia entre la exigencia de las nuevas normativas, acciones y medidas, la calidad ofrecida en nuestros servicios y los conciertos económicos que recogen estos aspectos, ya que actualmente las expectativas en un aumento correlativo de los mismos son escasas. Esta reivindicación es, sin duda, una de las mayores responsabilidades que hemos adquirido tras casi 50 años de compromiso con las personas usuarias y sus familias, seguiremos trabajando junto a ellas para garantizar el mantenimiento de una atención de calidad que permita la satisfacción vital de las personas que atendemos.

Los 49 años dedicados a la atención de personas con discapacidad y a sus familias, empujan a la Fundación Los Pueyos para continuar como red de apoyo a las personas para las que no hay marco de oportunidades suficientemente legislado, defendiendo el principio de justicia y poniendo las características individuales de cada persona en el centro de todas nuestras acciones. legislado en estos momentos.





Las menciones al género masculino se entenderán aplicables también a su correspondiente femenino.  
El término Discapacidad Intelectual se utiliza por ser el término vigente en las Instituciones Públicas.



los  
pueyos  
FUNDACIÓN

ATENCIÓN INTEGRAL A LA DISCAPACIDAD

C/ Paso 250 • 50162 Villamayor de Gállego - Zaragoza

Teléfono: 976 570 244 • 976 138 499

e-mail: [pueyos@pueyos.org](mailto:pueyos@pueyos.org) • [www.pueyos.org](http://www.pueyos.org)

