

MEMORIA ANUAL

2022



FUNDACIÓN

los
pueyφs



2022

MEMORIA ANUAL

Los Pueyos es una institución sin ánimo de lucro que inicia su andadura hace más de 48 años en la atención integral de las personas con discapacidad, ofreciéndoles servicios y centros especializados con un equipo de profesionales comprometidos, que permiten ofrecer a estas personas los apoyos necesarios para su desarrollo personal, social y laboral.

los
pueyos



Índice

Páginas

1	Carta del Presidente	5
2	Nuestro Compromiso	6 / 7
3	Desarrollo Histórico	8 / 9
4	Transparencia y Buen Gobierno	10 / 21
5	Nuestra Metodología	22 / 23
6	Centros y Servicios	24 / 25
7	Programas Especializados	26 / 27
8	Calendario de Actividades Significativas 2022	28 / 30
9	Reconocimientos y Certificados	31 / 33
10	Redes sociales y Presencia en los Medios	34 / 35
11	Próximos Retos	36 / 37



CARTA DEL PRESIDENTE



Querid@s amig@s,

Si tengo que resumir el año 2022, pienso que ya no es tiempo de seguir pidiendo más esfuerzo y talento a los profesionales, a las familias, a los usuarios, siempre se lo deberemos, pero hoy creo firmemente, que ha llegado el momento de actuar para reforzar.

Hay que cambiar el estado en que nos hemos encontrado estos tres últimos años, para ello necesitamos normalizar los datos económicos, formamos parte de una red pública del sistema social y, como tal, nuestros presupuestos han de responder a las legítimas necesidades de los ciudadanos.

Por ello, llamo a la responsabilidad de los miembros de nuestra organización, a patronos, a profesionales, a familias y usuarios, pero también a los cargos y funcionarios de la Administración autonómica, municipal y local, y deseo para todos, un pensamiento “crítico”, constructivo y, social, para restaurar y mejorar, no solo las expectativas, sino también la realidad; no es una ilusión es una necesidad, y no es un deseo, es una petición¹.

La relación sistemática entre varias personas, hechos o sucesos, simultáneos, puede explicar que uno de ellos dependa de la presencia del otro, es decir, que sin la presencia de uno no se gustaría el otro. Esta relación se da entre la sociedad civil y el Estado.

Gracias a esto, encontramos explicación a algunas decisiones o comportamientos que surgen en nuestra cotidiana realidad y que no suelen aparecer suficientemente claros. El tiempo dedicado al análisis, nos permite utilizar información de un buen almacén de hechos, cifras, listas, estadísticas, etc., con reposadas emociones, que une datos y sentimientos, sin merma de ninguno de ellos.

Los datos y sentimientos hoy no encajan, pero la precaución en la búsqueda compara emociones con los hechos y hace preguntas como ¿... esto concuerda con ..., va a funcionar..., es seguro? ¿es posible, es cierto, y es coherente?, ¿qué peligros comporta?, éstas y otras preguntas ayudan a señalar los errores y amenazas, así como a decidir la mejor opción.

El optimismo tiene que esforzarse para vislumbrar hipótesis favorables, pero nuestros equipos técnicos con el afán de búsqueda de la dirección gerencial han desarrollado propuestas, sugerencias, ideas nuevas, alternativas en fin, que colaboren para reforzar el proyecto Pueyos y dar sentido y coherencia al esfuerzo de sus miembros.

Los ciudadanos nos preguntamos, ¿por qué no se potencian las obras positivas con hechos firmes de apoyo?, quizá haya otros asuntos más interesantes para algunas personas, pero en nuestra sociedad, ¿puede haber algo de mayor interés que la inclusión, la equidad, la libertad o la generación de empleo y de riqueza?, es que Pueyos hace todo eso y más.

Hace más de una década se realizaron estudios de investigación y, recojo los datos de uno de ellos², resumen el impacto económico de la política social, por cada millón de euros invertido en gasto social, se generó renta por valor de otro millón, se recaudaron más de 400 mil euros y se creaban 25 empleos; En aquel momento, este retorno era superior al que daban muchas empresas productivas.

Hoy, el retorno de nuestra organización supera esos datos, tenemos un retorno social muy importante como se observa en nuestros datos. Los responsables de instituciones, con capacidad de decidir, distribuir y aplicar políticas sociales, tenemos la obligación moral y social, de cuidar y atender necesidades ciudadanas, en especial de las personas menos protegidas. De verdad, os deseo un próspero año.

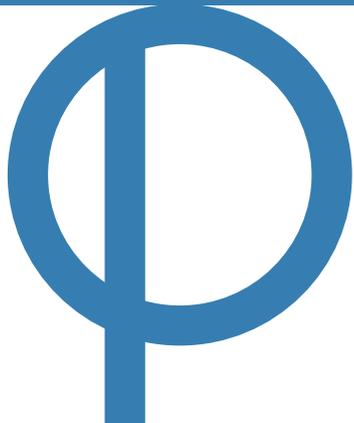
Zaragoza, a 17 de enero de dos mil veinte y tres.

CARLOS GUERRERO RICA
Presidente Fundación Los Pueyos

¹ Observar desde la independencia, sentir y juzgar sin rendirse al hechizo de las modas, poder expresar lo que uno ve y siente con una frase sencilla o, incluso, con una palabra sutil ... ¿no es grandioso y digno de felicitación? A. Einstein Mein Wetbild

² Encargo de la Diputación Foral de Gipuzkoa 2009. Ref. 10749

2022



MEMORIA ANUAL

2

NUESTRO COMPROMISO: Objeto Social, Misión, Visión y Valores

Objeto Social

Atención Integral de personas con Discapacidad Intelectual (DI) en todas las etapas evolutivas y según sus necesidades, desde el concepto de Salud como bienestar biopsicosocial, reconocido por la Organización Mundial de la Salud (OMS).

La Discapacidad Intelectual requiere de un abordaje multidisciplinar, razón por la cual todos nuestros centros trabajan en equipos transdisciplinarios, con gran vocación y en constante formación. El objetivo común es el aumento de la calidad de vida mediante la optimización de los niveles de autonomía, integración y autoestima.

Además de los servicios dirigidos a nuestros usuarios en los distintos centros, se ofrece apoyo y orientación a las familias, y cuidamos a nuestros profesionales dotándoles de formación continua y facilitándoles la mejora en su desempeño laboral.

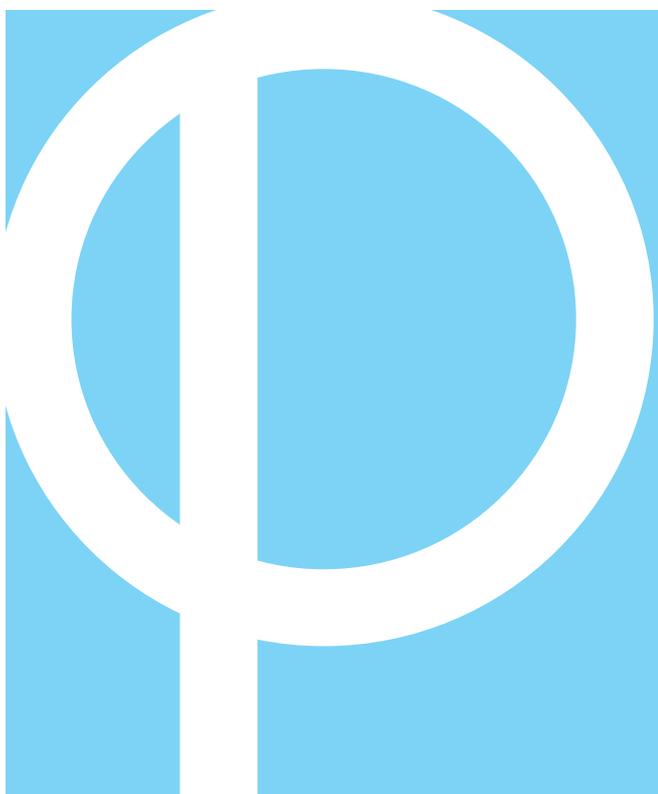
Realizamos proyectos abiertos a la sociedad con el objetivo de concienciar y sensibilizar, en pro de una verdadera inclusión de estas personas en la sociedad, porque entendemos la igualdad como una forma de asumir que todos somos diferentes, pero con las mismas oportunidades. Por todo esto, trabajamos en los apoyos necesarios para conseguir la igualdad y la inclusión de las personas con discapacidad intelectual, psíquica, sensorial y/o física.

Misión

Ofrecemos a las personas con discapacidad, a sus familias y a la sociedad, una **atención integral**, en **centros especializados**, con un equipo de **profesionales cualificados y comprometidos**, que trabajan por la igualdad y la inclusión de las personas con DI.

Visión

Queremos ser el referente en **innovación** y **excelencia** en la atención prestada a las personas con discapacidad y a sus familiares, siempre dirigida a mejorar la calidad de vida y el bienestar de las personas.



Valores

Profesionalidad

Diseñamos nuestros servicios y programas con riguroso **criterio metodológico**, con **evidencia científica**, para obtener una valoración objetiva de la evolución de nuestros usuarios. La **formación continua** es imprescindible en todos los equipos profesionales.

Calidad e Innovación

Mantenemos nuestros conocimientos al día, **actualizamos** nuestros procedimientos y protocolos y **colaboramos** con otras entidades para que la atención que reciban las personas con discapacidad sea la mejor en todos los ambientes.

Compromiso

Ponemos entusiasmo en todo lo que hacemos, con la convicción de que nuestro trabajo supone importantes beneficios para las personas que atendemos, sus familiares y la sociedad, más allá de nuestro centro. **Nuestro compromiso sobrepasa los límites de nuestro trabajo.**

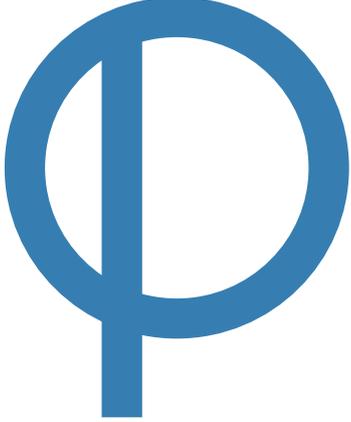
Sensibilidad

Queremos que la **calidez**, la **cercanía** y la **transparencia** sean nuestras señas de identidad. Entender la discapacidad es darse cuenta de que todos somos diferentes, es tratar a las personas como te gusta que te traten a ti.

Respeto y Dignidad

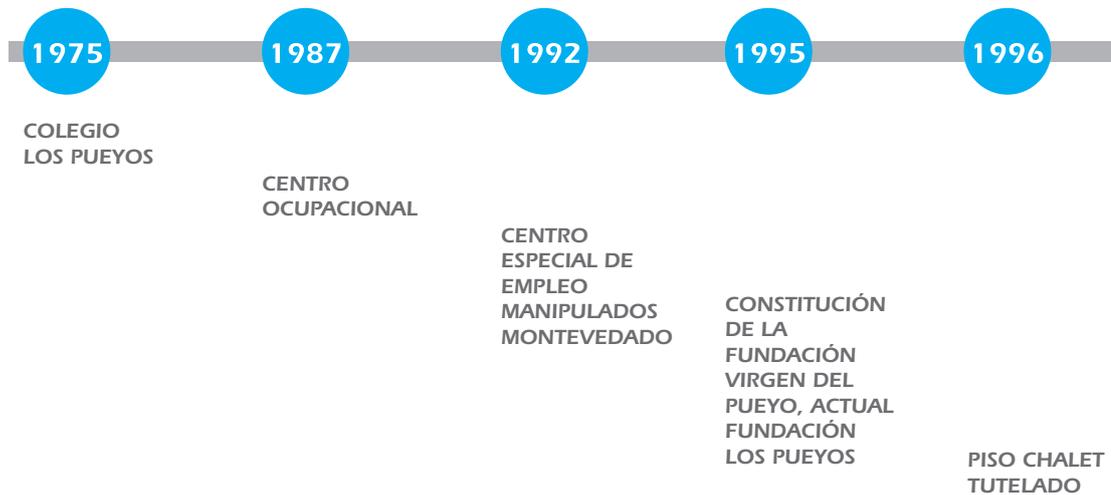
Entendemos que nuestro trabajo sólo puede realizarse desde el respeto hacia las personas. Tenemos la responsabilidad de **proteger la dignidad y defender los derechos de los más vulnerables.**

2022



3

DESARROLLO HISTÓRICO





2008

NUEVO EDIFICIO
CENTRO
OCUPACIONAL
Y DE DÍA

UNIDADES DE VIDA
INDEPENDIENTE
Y UNIDAD DE
ATENCIÓN
PERMANENTE

CENTRO ESPECIAL
DE EMPLEO
NOVO REHUM

2009

GRUPO ROC

2011

UNIDAD
ACUÁTICA Y DE
REHABILITACIÓN

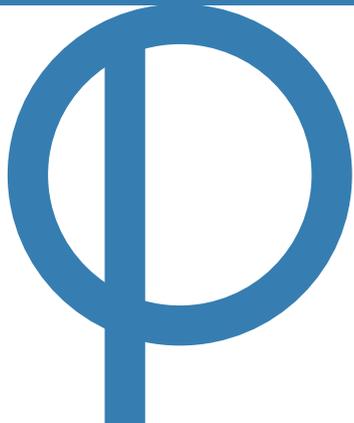
2014

UNIDAD
DESARROLLO
INFANTIL

2019

ESPACIO AZ

2022



MEMORIA ANUAL

4

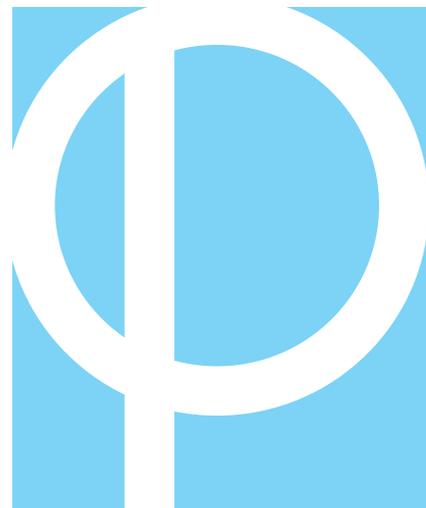
TRANSPARENCIA Y BUEN GOBIERNO

los
pueyos

El compromiso de transparencia y buen gobierno de Los Pueyos con sus principales grupos de interés es una realidad manifiesta en su “Código de Buen Gobierno y Buenas Prácticas de Gestión” y en su política de información pública y veraz.

- En Los Pueyos ponemos a disposición, a través de nuestra página web, nuestra memoria anual así como la memoria económica anual auditada por una entidad externa e independiente. En ellas se recogen el origen de nuestras fuentes de financiación así como la imputación de fondos a cada una de nuestras actividades.
- Una parte de los recursos empleados por Los Pueyos en sus actividades son de procedencia pública y, por tanto, nuestra gestión económica está sujeta a la Ley de Subvenciones y al control de las Administraciones Públicas que conceden las ayudas: rendición de cuentas ante el organismo que concede la subvención, control de la Intervención General del Estado; Tribunal de Cuentas y órganos de control y fiscalización de ámbitos autonómicos y locales.

- En nuestra página web se publica toda la información relevante sobre la organización, incluyendo las cuentas anuales completas y la auditoría.
- Mantenemos a nuestros grupos de interés informados de nuestras actividades a través de las redes sociales y nuestros comunicados formales.
- La institución está al corriente de sus obligaciones tributarias, fiscales y en materia de Seguridad Social.
- Todas las aportaciones de donantes y colaboradores se destinan íntegramente al mantenimiento y puesta en marcha de programas de atención a personas con discapacidad intelectual.



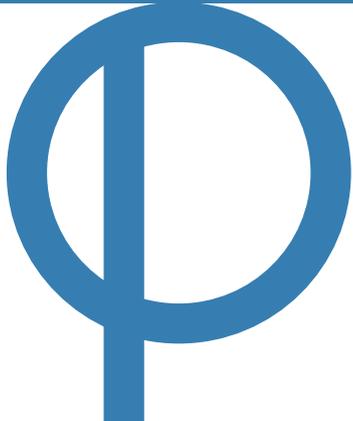


Gobierno de la Fundación

El gobierno de Los Pueyos lo ejerce el Patronato cuya composición responde a un principio de pluralidad y en cuyo equilibrio interno descansa la preservación de la independencia de la Fundación respecto de cualquier tipo de condicionamiento ideológico, religioso, político partidista o económico. El Patronato ejerce su responsabilidad desde el principio de la gratuidad y voluntad manifiesta de contribuir de forma desinteresada al buen fin de la Fundación, así como desde los principios de Buen Gobierno que regulan la actividad de la organización.

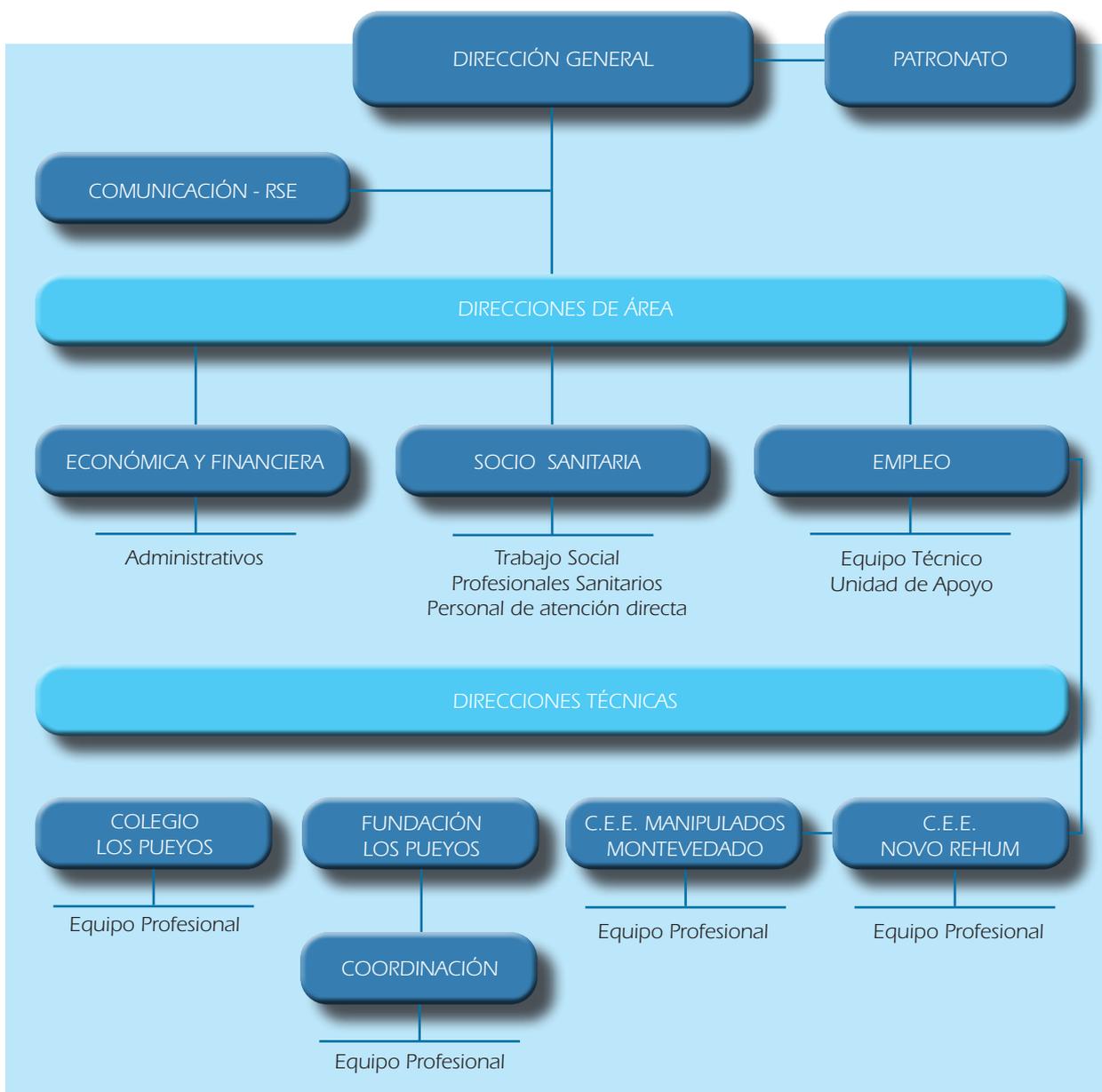
Miembros del Patronato

Presidente:	Carlos Guerrero Rica
Vicepresidente:	Santiago Villanueva Ginés
Secretario:	Francisco Javier Asensio Velilla
Tesorera:	Clara García Val
Vocal 1:	Juan Fernando Alvaro López-Blanco
Vocal 2:	Javier Olmos García
Vocal 3:	Berta Guerrero Pérez
Vocal 4:	María Guerrero Pérez
Vocal 5:	Diego López Marco
Vocal 6:	Antonio Calvo Lasierra



La experiencia siempre está unida a la historia, el fundador de la Fundación Los Pueyos inicia su labor con la discapacidad intelectual en 1975, crea y lidera un equipo formado en rigor, respeto y responsabilidad, cuyos miembros forman una organización capaz de afrontar presente y futuro. Al igual que una buena idea es la esencia de un buen proyecto, la calidad de la organización depende de la eficiencia del equipo.

ORGANIGRAMA. En nuestro equipo, todos pertenecen al grupo.

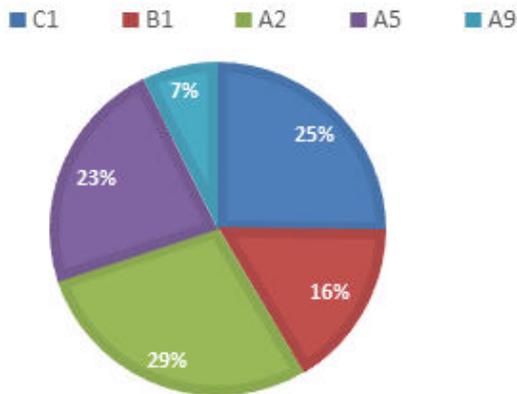


Principales Grupos de Interés

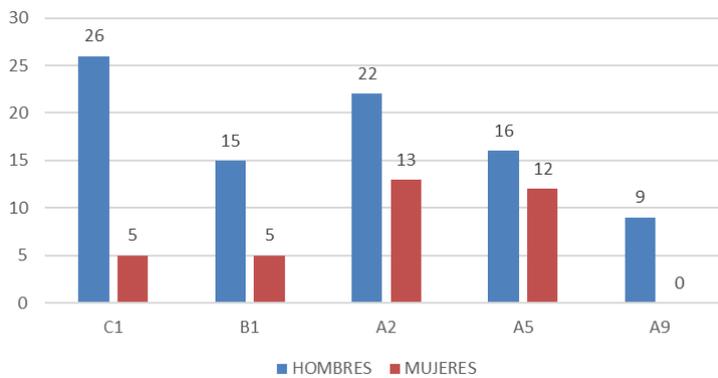
▪ Usuarios y sus Familias

Durante el año 2022 hemos atendido un total de 123 usuarios, en las 5 modalidades de plazas concertadas con el Instituto Aragonés de Servicios Sociales.

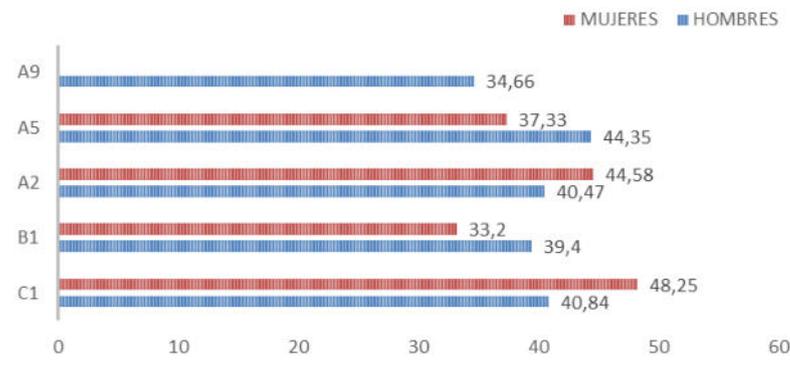
REPRESENTACIÓN PORCENTUAL DE LAS TIPOLOGÍAS DE PLAZA



PERSONAS ATENDIDAS POR PLAZA Y GÉNERO



COMPARATIVA MEDIA DE EDAD POR PLAZA Y GÉNERO

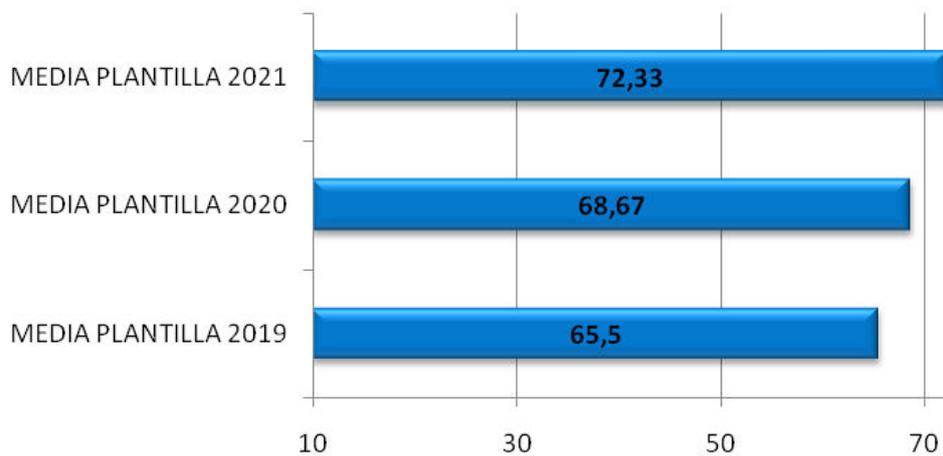


▪ **Trabajadores**

Nº de profesionales por categorías profesionales

CATEGORÍA PROFESIONAL	NÚMERO DE PROFESIONALES A 31.12.2022
TÉCNICO	38
TÉCNICO SUPERIOR	6
TITULADO N2	14
TITULADO N3	6
TOTAL DE PROFESIONALES	64

COMPARATIVA CUATRIENAL EQUIPOS PROFESIONALES





COMPARATIVA PERSONAL CONTRATADO AÑO 2019, PRE COVID Y 2022 COVID



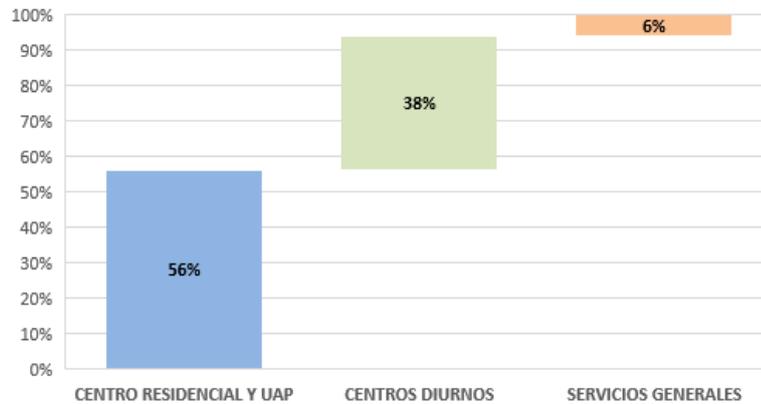
La situación vivida durante estos años de pandemia ha generado la necesidad de un aumento en la plantilla de atención directa como resultado de la confluencia de las siguientes variables: el envejecimiento de las familias, el aumento de necesidad de apoyo de los usuarios y el mantenimiento de normativas para prevención y control de la Covid-19 vigentes actualmente.



Absentismo

Representación gráfica del grado de absentismo según tipología de baja laboral y centro atencional al que pertenecen los distintos profesionales.

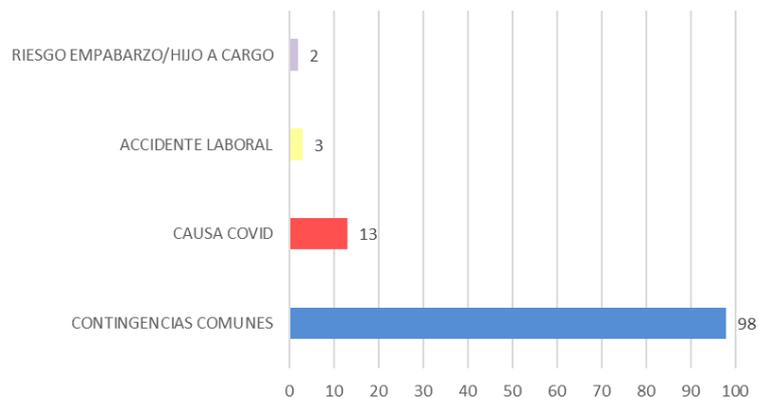
PORCENTAJE TOTAL DE BAJAS



PORCENTAJE TIPOLOGÍA BAJAS LABORALES EN TODOS LOS CENTROS Y SERVICIOS



NÚMERO Y TIPOLOGÍA DE BAJAS ANUALES DEL EQUIPO DE ATENCIÓN DIRECTA DE LOS CENTROS CONCERTADOS





Indicadores de calidad

Usuarios

Para asegurar el bienestar de nuestros usuarios existen varios procesos que permiten realizar un seguimiento sociosanitario exhaustivo, con un sistema de registros sanitarios, recogida de información social contrastada, registros de conducta, realización de informes a profesionales y recogida de información de los sistemas sanitarios y sociales públicos; asimismo, existe un procedimiento de participación para asegurar el respeto, la equidad y la igualdad de oportunidades en la realización de las actividades dentro de la institución que son susceptibles de elección por parte de las personas atendidas.

Además de todos los procedimientos anteriores, se mantiene una comunicación bidireccional con la familia, siempre que sea posible, como herramienta fundamental para contrastar las valoraciones realizadas en el centro y la información dentro de su núcleo familiar fundamental.

La valoración anual de los programas de atención especializada, que permite valorar el desempeño de diversas actividades relacionadas con los cuatro ejes fundamentales de acción en los que se sustenta nuestra metodología de trabajo, permite ajustar los objetivos del Programa de Actividad Individual. Debido a la situación de pandemia, todos nuestros procesos incluidos los procedimientos de los servicios especializados que recogen los programas atencionales, así como el sistema de valoración, han sufrido adaptaciones a la demanda sanitaria y organizativa.

Familias

Con el fin de obtener un feedback objetivo que nos permita mejorar nuestro servicio y fidelizar a nuestro principal grupo de interés, se realizan varias acciones dirigidas a:

1. Mantener una comunicación permanente con la familia que permita detectar tanto los puntos fuertes como débiles en nuestra organización y todos los servicios.
2. Comunicación formal ante incidencias significativas o cuando se traslada información relevante respecto al usuario (informes, solicitudes, etc.).
3. Realización de la Encuesta de Satisfacción destinada tanto a los familiares de las personas atendidas en Centros Diurnos, en las Unidades de Vida Independiente (UVI) y en la Unidad de Atención Permanente (UAP), como a los propios usuarios. Dicha encuesta tiene la finalidad de valorar, según los siguientes parámetros; 1- Nada de acuerdo, 2- Algo de acuerdo, 3- Bastante de acuerdo y 4- Muy de acuerdo, el grado de satisfacción en relación con la persona atendida, a la gestión del centro con respecto a las familias, a los profesionales, a la metodología implantada y a las instalaciones.

Los resultados obtenidos en las mismas, tal y como se observa en las siguientes gráficas, muestran un grado de satisfacción muy alto tanto por parte de los familiares como de los propios usuarios.

RESULTADOS ENCUESTA DE SATISFACCIÓN FAMILIARES



ENCUESTA DE SATISFACCIÓN USUARIOS/AS DE FLP



Trabajadores

Dentro del **Ciclo Vital del Trabajador** se contemplan varios planes y acciones dirigidas a apoyar, acompañar y potenciar el desempeño profesional y la satisfacción laboral:

Respecto al **Plan de Acogida** a la incorporación al puesto de trabajo, se incluyen los siguientes documentos:

- Manual de acogida de profesionales según centro
- Manual de riesgos psicosociales
- Plan de igualdad y actualización del Protocolo frente acoso sexual y/o por razón de sexo
- Protocolo de actuación según centro de pertenencia
- Información riesgos del puesto de trabajo
- Documento sobre medidas de protección de datos
- Resumen de la evaluación de la carga postural
- Procedimiento de actuación en caso de emergencia
- Plan de contingencia Covid-19
 - o Procedimientos y medidas de prevención e higiene frente a las Covid-19
 - o Infografía Covid-19

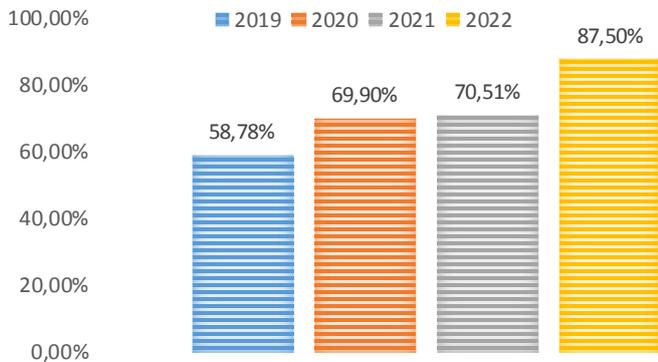
El **Plan de Formación** es permanente y adaptado a las necesidades organizativas, de los equipos profesionales y de la demanda de las personas atendidas en los distintos centros y servicios.

Durante el desarrollo del **ciclo vital del trabajador**, se realizan diversas entrevistas, encuestas y valoraciones competenciales, que permiten hacer un seguimiento, tanto para valorar el desarrollo competencial de la persona empleada como para la identificación de necesidades de mejora relacionadas con la formación, la organización y/o los procedimientos.

Durante el año 2022 todos estos procedimientos han continuado adaptados a la normativa sanitaria vigente en cada momento para la prevención y control de la Covid-19.

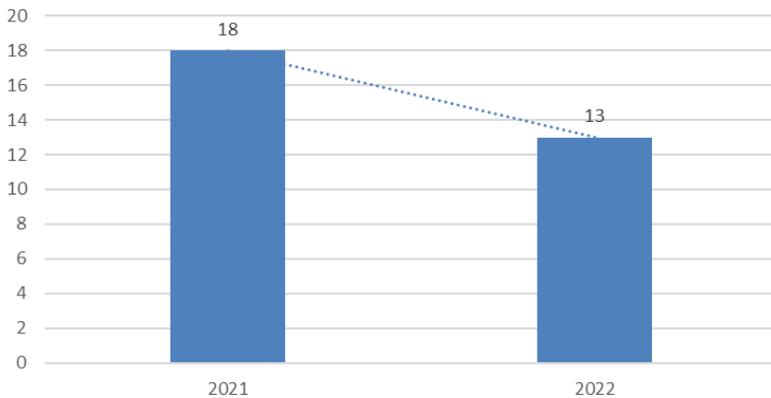


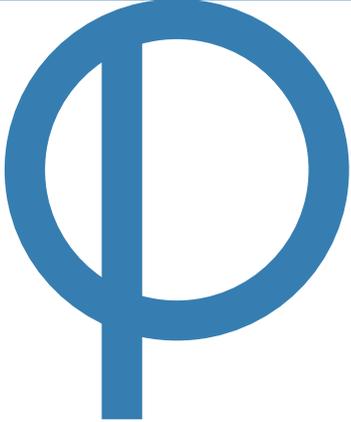
COMPARATIVA PORCENTAJE MEDIA ANUAL CONTRATOS INDEFINIDOS



Respecto a la disminución del índice de rotación de profesionales, destacamos el incremento progresivo de contratos indefinidos de los diferentes equipos y el descenso de la tasa anual de bajas voluntarias registradas tras el periodo de prueba establecido, tal y como se muestra en las siguientes gráficas:

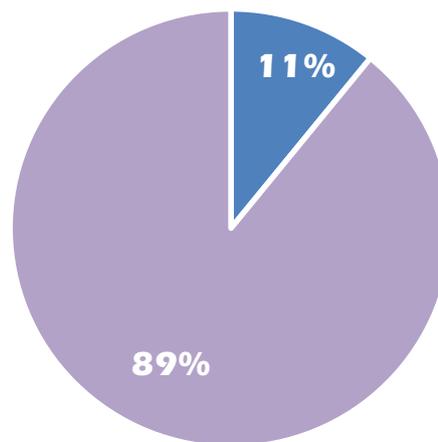
COMPARATIVA BIANUAL DESCENSO BAJAS VOLUNTARIAS





En el marco de **nuestro Plan de Igualdad de Oportunidades y No Discriminación**, presentamos los datos de las nuevas contrataciones durante el ejercicio 2022 en pro de alcanzar la paridad en nuestro equipo profesional.

NUEVAS CONTRATACIONES 2022 SEGÚN GÉNERO



 HOMBRES

 MUJERES

Balance de Ingresos y Gastos

1. Importe neto cifra de negocios		2.871.020,87
2. Variación exist. prod. term. y en curso		0,00
3. Trab.realizados por la emp. para su activ		0,00
4. Aprovisionamientos		-653.771,07
5. Otros ingresos de explotación		139.849,85
6. Gastos de personal		-1.577.583,97
Sueldos y salarios	-1.224.506,02	
Seguridad Social	-353.077,95	
7. Otros gastos de explotación		-667.850,99
Arrendamientos y cánones	-3.311,34	
Servicios de profesionales ind	-8.559,96	
Primas de seguros	-21.207,19	
Servicios bancarios y similare	-3.337,71	
Suministros	-350.960,15	
Otros servicios	-78.355,79	
Otros tributos	-5.225,06	
Ajustes negativos en IVA de activo corriente	-173.096,73	
Pérdidas de créditos comerciales	-22.679,99	
Otras pérdidas en gestión corriente	-1.117,07	
8. Amortización del inmovilizado		-316.219,48
9. Imputación subvenciones inmovil.no financ		253.845,97
10. Excesos de provisiones		0,00
11. Deterioro y Rtdo. enajenaciones inmovil.		0,00
12. Diferencia negativa combinaciones negoci		0,00
13 Otros resultados		2.644,93
A) Resultado explotación (del 1 al 13)		51.936,11
14. Ingresos financieros		0,00
15. Gastos financieros		-3.519,15
16. Variación valor razonable instrum. finan		0,00
17. Diferencias de cambio		0,00
18. Deterioro y Rtdo.enajenaciones instr.fin		0,00
19.Otros ingresos y gastos carácter financ.		0,00
B) Resultado financiero (14+15+16+17+18+19)		-3.519,15
C) Resultado antes de impuestos (A+B)		48.416,96
20. Impuestos sobre beneficios		0,00
D) Resultado del ejercicio (C+20)		48.416,96

NOTA: BALANCE PENDIENTE DE AUDITORÍA

Desde el Modelo Centrado en la Persona y su familia, nuestra misión se dirige al abordaje integral de la discapacidad intelectual con el fin de acompañar y apoyar las necesidades de salud bio-psico-social; desde un enfoque multidisciplinar y mediante el trabajo en equipos transversales. Perseguimos el aumento de la calidad de vida de las personas que atendemos y potenciar su estado de bienestar y el de sus familiares, mediante la optimización de los niveles de autonomía, de integración y de autoestima.

Para conseguir este objetivo, todos los servicios y programas están dirigidos a la prevención de un envejecimiento prematuro, al mantenimiento de la funcionalidad buscando siempre los apoyos necesarios para cada persona, respetando sus tiempos de latencia, y con un sistema de valoración que nos permite la detección de cualquier señal de alerta que requiera una atención especializada. Consideramos que la coordinación con la familia es el eje vertebral en nuestro método de trabajo, donde concebimos una comunicación bidireccional permanente.

Por tanto, nuestra metodología se caracteriza por ser:

Cada servicio trabaja con diferentes programas de intervención, que permiten abordar distintas áreas de competencia, siempre centrados en cuatro ejes de desarrollo fundamentales:

- FUNCIONAL
- COGNITIVO
- DE COMUNICACIÓN
- AFECTIVO-SOCIAL

Y cada programa tiene un sistema de valoración que permite recoger información objetiva del mantenimiento de la funcionalidad y las capacidades de cada persona con DI, así como cualquier hito significativo que requiera una atención especial. El Programa de Atención Individual (PAI), recoge toda esta información y permite la adaptación de los objetivos e itinerarios anuales para cada persona, desde el modelo centrado en la persona, atendiendo a sus características individuales, sus gustos y preferencias; con la coordinación del equipo profesional y la familia.



Desde el inicio de la pandemia ha sido necesario realizar una adaptación de la organización y de sus servicios, pero siempre centrados en la persona con discapacidad intelectual. Las medidas requeridas para prevenir y gestionar el contagio por la Covid-19 han supuesto un impacto importante en la salud bio-psico-social de nuestro principal grupo de interés, generando signos de involución física en la deambulación, coordinación y equilibrio; un impacto a nivel cognitivo; problemas derivados de la falta de socialización; y una significativa dificultad en la gestión emocional de las situaciones cotidianas determinadas por las normativas derivadas de la situación epidemiológica. Durante el desarrollo de este año se ha mantenido un abordaje integral, acomodando las frecuencias de los servicios y programas especializados a las necesidades actuales, tanto individuales como grupales.





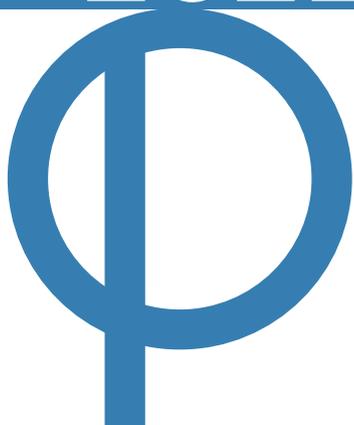
FORMACIÓN

La actividad formativa para nuestros equipos profesionales es una constante, ya que entendemos que formamos parte de un sistema dinámico, donde las demandas son cambiantes por lo que es necesaria una actualización permanente de conocimientos, mejora de competencias, de protocolos y procedimientos, que permitan adaptar nuestro trabajo y dar la mejor atención posible a nuestros usuarios.

A partir de la pandemia, las actividades formativas se han realizado de forma virtual y/o digital, aprovechando los recursos digitales disponibles que pudieron mejorar con la disponibilidad de fibra en nuestra ubicación.

Actividades formativas y participación en trabajos en red con otras entidades:

- Curso de Riesgos Musculoesqueléticos, impartido por el Servicio de Prevención Quirón-Prevención en diferentes sesiones comprendidas entre mayo, junio, noviembre y diciembre de 2022.
- Curso de Riesgos en puesto del cuidador de personas dependientes, impartido por el Servicio de Prevención Quirón-Prevención en diferentes sesiones comprendidas entre mayo, junio, julio, septiembre y octubre 2022.
- Participación en el Proyecto "Hacia un nuevo modelo en Aragón de atención para personas con discapacidad intelectual, problemas de salud mental y/o necesidades de apoyo conductual en el ámbito sanitario, social y educativo" desarrollado por Plena Inclusión Aragón, finalizado en diciembre de 2022.
- Participación en la III Reunión Red de Profesionales hacia la Transformación, impartida por Plena Inclusión el 10 de noviembre.
- Participación en la Jornada de Elaboración del Plan Estratégico de Plena Inclusión, impartida por Plena Inclusión los días 31 de marzo y viernes 1 de abril.
- Seguimiento del Curso Medidas de Prevención durante la pandemia por Coronavirus enfocadas a profesionales de atención directa, gestionado por el Dto. de Enfermería.
- Seguimiento por parte del Área Sociosanitaria del Curso de Apoyo Conductual Positivo en Discapacidad Intelectual en situaciones de estrés, impartido por el Área Socio Sanitaria, como continuidad del Curso de Estrategias Emocionales y Conductuales en la Atención a la Discapacidad Intelectual.
- Curso "Igualdad de oportunidades e inclusión social en la era digital" impartido por la responsable de nuestro Departamento de Comunicación con apoyo de la logopeda del centro y responsable del programa de Comunicación y Nuevas Tecnologías, dirigido a nuestras personas usuarias durante los meses de marzo, abril y mayo.
- Jornadas Profesionales Los Pueyos 2022 celebradas el 23 de junio con los profesionales de todos nuestros centros.



Nuestros servicios y programas de atención especializados se han ido adaptando a las medidas de prevención e higiene derivadas de la Covid-19 y al Plan de Contingencia.

Se ha mantenido la adaptación de procedimientos mediante recursos digitales y virtuales como el uso de plataformas telemáticas, videollamadas y consultas virtuales y/o telefónicas, tanto para los propios usuarios/as como para familias y profesionales.

CENTRO OCUPACIONAL

Atiende a 58 personas con Discapacidad Intelectual a fecha de 31 de diciembre de 2022, en régimen de concierto de las plazas con el Instituto Aragonés de Servicios Sociales, con edades entre 20 y 67 años.

SERVICIOS ESPECIALIZADOS coordinados por el Área Socio Sanitaria:

- Medicina
- Psicología
- Neuropsicología
- Enfermería
- Fisioterapia
- Terapia Ocupacional
- Comunicación
- Mantenimiento de Aprendizajes
- Arteterapia
- Atención Social

CENTRO DE DÍA

Atiende a 62 personas con Discapacidad Intelectual a fecha de 31 de diciembre de 2022, en régimen de concierto de las plazas con el Instituto Aragonés de Servicios Sociales, con edades entre 23 y 68 años.

SERVICIOS ESPECIALIZADOS coordinados por el Área Socio Sanitaria:

- Medicina
- Psicología
- Neuropsicología
- Enfermería
- Fisioterapia
- Terapia Ocupacional
- Logopedia

- Estimulación cognitiva y multisensorial
- Arteterapia
- Atención Social

Ambos centros disponen de OTROS SERVICIOS COMPLEMENTARIOS y adaptados:

- Ocio y Tiempo Libre
- Talleres formativos
- Actividades culturales
- Actividades deportivas
- Actividades en colaboración con otras entidades

En ambos, Centro Ocupacional y Centro de Día, se realiza una atención multidisciplinar dirigida al mantenimiento de la máxima autonomía de las personas con DI a través de diferentes servicios como Psicología, Estimulación, Mantenimiento de Aprendizajes, Comunicación, Nuevas Tecnologías, Terapia Ocupacional, Arteterapia, Actividad Física para la Salud, Fisioterapia e Hidroterapia, Psicología y Taller Manipulativo, con un equipo de profesionales en atención directa y gestión, técnica y administrativa. El equipo de gestión es común a los tres centros asistenciales.

UNIDADES DE VIDA INDEPENDIENTE (UVI)

Atiende a 62 personas con Discapacidad Intelectual a fecha de 31 de diciembre de 2022, en régimen de concierto de las plazas con el Instituto Aragonés de Servicios Sociales, con edades entre 20 y 67 años, en 10 Unidades de Vida Independiente.

SERVICIOS ESPECIALIZADOS coordinados por el Área Socio Sanitaria:

- Medicina
- Psicología/Neuropsicología
- Enfermería
- Fisioterapia
- Terapia Ocupacional
- Logopedia
- Estimulación cognitiva y multisensorial
- Arteterapia
- Atención Social

OTROS SERVICIOS COMPLEMENTARIOS y adaptados:

- Ocio y Tiempo Libre
- Actividades culturales y artísticas
- Actividades deportivas
- Actividades dirigidas a reforzar las AVDS

UNIDAD DE ATENCIÓN PERMANENTE

Esta Unidad está concebida como una extensión de nuestro recurso de vivienda, por tanto, comparten los mismos servicios especializados y complementarios que el resto de UVI. Atiende a 9 personas con Discapacidad Intelectual, a fecha de 31 de diciembre de 2022, en régimen de concierto de las plazas con el Instituto Aragonés de Servicios Sociales, con edades entre 23 y 53 años.

La característica principal de esta Unidad es que en ella viven personas con Discapacidad Intelectual y Problemas de Conducta aprendidos, que no derivan de una enfermedad mental o cualquier causa orgánica.

La metodología de trabajo está basada en la metodología del Apoyo Conductual Positivo, dentro de las Teorías del Aprendizaje propias de la Psicología, cuyo objetivo principal es conseguir una contención psicológica, reduciendo al máximo la contención farmacológica y mecánica, procurando que las personas que viven en esta Unidad dignifiquen su vida y mejoren su calidad de vida.

Es fundamental el control ambiental tanto físico como subjetivo y en la propia Unidad existe un Centro de Día que recoge la metodología propia de este recurso, tanto para los residentes en ella que lo requieran como para otras personas del Centro de Día que necesiten beneficiarse de ella, si bien en estos momentos las medidas sanitarias no permiten que el espacio de la Unidad sea utilizado por personas no residentes.

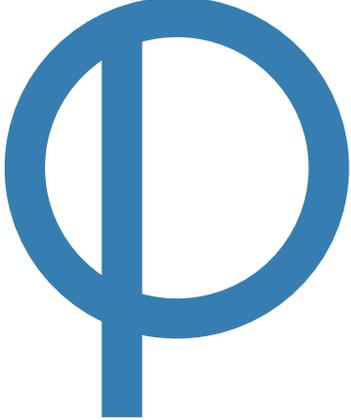
UNIDAD ACUÁTICA Y DE REHABILITACIÓN

Esta Unidad da servicio a todas las personas atendidas en el Servicio de Actividad Física para la Salud. Es Centro Sanitario registrado por el Gobierno de Aragón y sus instalaciones se utilizan para el Servicio Médico, Psicología, Logopedia, Fisioterapia y Actividad Física, ya que dispone de dos consultas de rehabilitación, una consulta, un gimnasio y una piscina terapéutica especialmente adaptada para movilidad reducida.



Los **SERVICIOS GENERALES** de limpieza, habitaciones, lavandería, restauración, jardinería y mantenimiento, según requerimientos de cada centro y mantenimiento de las instalaciones, continúan a cargo de nuestros Centros Especiales de Empleo. Dichos servicios se mantienen adaptados a las medidas y normativas derivadas de la Covid-19.

2022



MEMORIA ANUAL

7

PROGRAMAS ESPECIALIZADOS

Desde el Modelo Centrado en la Persona, todos los servicios de atención directa de los distintos centros trabajan por programas específicos dirigidos a la intervención en distintas áreas o competencias con el objetivo de prevenir o detectar señales de alarma, que en la mayoría de nuestros usuarios están relacionadas con un envejecimiento precoz, así como mantener la funcionalidad el mayor tiempo posible con los apoyos que sean necesarios en cada momento.

Los programas por servicios que han funcionado durante el año 2021 no han variado respecto a los años anteriores:

- El **Servicio de Psicología**, enmarcado en el Área Socio Sanitaria, es transversal a todas las áreas y programas terapéuticos, además de tener su propio sistema de valoración y seguimiento de los casos individuales que requieren una atención especializada.

- El **Servicio de Estimulación**, dirigido al mantenimiento de la funcionalidad y máxima autonomía, según las características y nivel de dependencia de cada persona que atiende, coordina 4 programas específicos:
 - Programa Multisensorial
 - Programa de Estimulación Cognitiva
 - Programa de Terapia Ocupacional
 - Programa de Mantenimiento de Aprendizajes

- El **Servicio de Comunicación**, dirigido al mantenimiento de las capacidades comunicativas verbales y/o no verbales, y las habilidades sociales, proporcionando a los usuarios un medio de comunicación eficaz y funcional según sus características individuales, coordina 3 programas específicos:
 - Programa de Comunicación y Habilidades Sociales
 - Programa de Comunicación a través de las Nuevas Tecnologías
 - Programa de Arteterapia



- El **Servicio de Taller Manipulativo**, dirigido al desarrollo de aptitudes y actitudes necesarias para desempeñar actividades de tipo prelaboral u ocupacional, favoreciendo el desarrollo de destrezas manipulativas y la socialización, coordina el programa específico:

- Programa Manipulativo en Taller Ocupacional

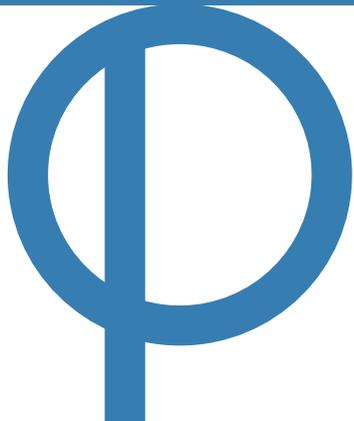
- El **Servicio de Actividad Física para la Salud**, dirigido a la realización de una actividad física saludable y adaptada, teniendo en cuenta las características antropométricas y personales, la historia médica y los datos recogidos mediante evaluación física previa, con el objetivo de fomentar su autonomía personal y prevenir enfermedades derivadas del envejecimiento y/o inmovilidad. Este servicio se realiza en la Unidad Acuática y de Rehabilitación anexa al edificio principal de la Fundación y coordina 2 programas específicos:

- Programa de Fisioterapia e Hidroterapia
- Programa de Actividad Física adaptado

Todos los programas siguen el mismo procedimiento de valoración anual. Su objetivo fundamental es la adaptación individualizada de los objetivos de atención e intervención, según la evolución y características particulares, y mediante la identificación/actualización e implementación de los apoyos necesarios en cada caso.

Otras herramientas de valoración administradas son el Índice de Barthel, que permite evaluar la funcionalidad en la realización de las actividades básicas de la vida diaria, y el registro de Análisis Funcional de la Conducta que es permanente y se utiliza cada vez que se da una conducta significativa. El instrumento de AF permite la valoración del estado psicológico de cada usuario/a y las estrategias de Apoyo Conductual Positivo necesarias en cada caso, además de facilitar la emisión de informes a petición de las familias, tanto para seguimientos médicos como para trámites administrativos.

2022



MEMORIA ANUAL

8

CALENDARIO DE ACTIVIDADES SIGNIFICATIVAS 2022

Presentamos todas las actividades significativas que han tenido lugar durante este año 2022, todas ellas realizadas en el marco normativo para el control y la prevención de la Covid-19 vigente en cada momento.

MES	DIA	ACTIVIDADES DURANTE EL AÑO 2022
DICIEMBRE	31	Fiesta Fin de Año
	22	Visita y entrega de regalos de Papa Noel
	15	Primer entrenamiento Escuela de Fútbol para usuarios externos y alumnos de colegio
	12	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Retos navideños
	5	Lanzamiento en redes del programa de voluntariado "Voluntueyos" por el Día del Voluntariado
	3	Venta de productos DisArte en el I Trofeo Ibercaja Ciudad de Zaragoza de Gimnasia Rítmica en el Pabellón Siglo XXI
	1	Segundo entrenamiento Escuela de Fútbol para personas residentes
NOVIEMBRE	27	Programa de Ocio y Tiempo Libre : Pueyeros Viajeros, edición "Entrevista Con" por el Día del Maestro
	25	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Día Internacional de la Eliminación de la Violencia Contra la Mujer
	18	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Pueyeros Viajeros en Asia
	17	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Ocio virtual "Adivina, adivinanza" con Cooperación Internacional
	8	Primer entrenamiento Escuela de Fútbol para usuarios residentes
	5	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Jornada de ocio con la Asociación Jumara Programa de Ocio y Tiempo Libre : Pueyeros Viajeros, edición "Entrevista Con" por el Día del Cuidador



OCTUBRE	31	Programa de Ocio y Tiempo Libre : Semana temática de Halloween
	27	Programa de Ocio y Tiempo Libre : Pueyeros Viajeros, edición "Entrevista Con" por el Día Mundial de la Terapia Ocupacional
	25	Campaña vacunación 4ª dosis Covid
	22	V Olimpiadas Solidarias Los Pueyos
	13	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Resolución del Concurso de Carteles para las Fiestas del Pilar 2022
	10	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Ofrenda a la Virgen del Pilar y juegos de feria
	7	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Concurso de Carteles para las Fiesta del Pilar 2022
SEPTIEMBRE	30	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Pueyeros Viajeros en Argentina
	22	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Presentación de Pueyeros Viajeros
	9	Jornadas Lúdicas
	8	Programa de Ocio y Tiempo Libre : Pueyeros Viajeros, edición "Entrevista Con" por el Día de la Fisioterapia
AGOSTO	29	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Fiesta científica en la UAP
JULIO	20	Campus de Verano Inclusivo: Actividad en el parque de Villamayor de Gallego junto a Cooperación Internacional
	8	Actividad Lúdica en la bolera junto a Cooperación Internacional Campus de Verano Inclusivo durante todo el mes
JUNIO	20	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Celebración del Yellow Day
	18	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Celebración del Día del Picnic
	4	Actividad deportiva y zumba junto a Cooperación Internacional

MAYO	27	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Semana temática de la Educación Artística
	21	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Celebración del Día Europeo de la Red Natura 2000
	20	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Resolución de los ganadores de Pueyosvisión
	15	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Semana temática por el Día de las Familias
	14	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Concurso de canciones para Pueyosvisión
	10	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Actividad virtual "Hundir la flota" junto a Cooperación Internacional
	6	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Semana temática de la Feria de Abril
ABRIL	29	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Video de agradecimiento a Cooperación Internacional por el Día Europeo de la Solidaridad y Cooperación entre Generaciones
	29	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Resolución del concurso de carteles por el Día de Aragón y Día del Libro
	23	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Concurso de Carteles por el Día de Aragón y el Día del Libro
	19	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Semana temática de La Lengua China
	13	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Semana cultural "El universo y yo"
MARZO	30	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Semana temática del Cerebro
	25	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Actividad virtual "Adivina , adivinanza" junto a Cooperación Internacional
	20	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Semana temática de la felicidad
	17	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Celebración St. Patricks Day
	8	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Semana temática por el Día de la Mujer
	3	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Actividad virtual "Hundir la flota" junto a Cooperación Internacional
FEBRERO	25	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Semana temática de Carnaval
	22	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Actividad virtual "Bingo" junto a Cooperación Internacional
	19	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Semana temática de los Juegos Olímpicos de Invierno
	17	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Actividad virtual "Quien es quien" junto a Cooperación Internacional
	13	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Semana temática por el Día Mundial de la Radio
	8	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Actividad virtual "Furor, furor" junto a Cooperación Internacional
	5	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Semana temática por el Día del Hombre y la Mujer del Tiempo
	2	Programa de Ocio y Tiempo Libre: actividad virtual "Adivina solo con sí o no" junto a Cooperación Internacional
ENERO	29	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Semana temática de San Valero
	27	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Actividad virtual "Hundir la flota" junto a Cooperación Internacional
	21	Programa de Ocio y Tiempo Libre: Semana temática por el Día Internacional del Abrazo
	6	Programa de Ocio y Tiempo Libre: celebración del Día de Reyes con roscón y regalos

9 RECONOCIMIENTOS Y CERTIFICADOS

▪ En 1976, se realiza un **proyecto educativo** que fue **declarado de Interés Social Preferente por Real Decreto 3503/1977** (BOE Núm. 23, de 27 de enero de 1978).

▪ **Medalla de Oro de Santa Isabel de Aragón, Reina de Portugal en 2009 por la Diputación Provincial de Zaragoza.** Entregada el 7 de julio de 2009 por los méritos profesionales y la trayectoria en la lucha por la igualdad de derechos de las personas con discapacidad intelectual.

▪ **Pin de Plata 2017 de la Fundación Tutelar Luis de Azúa.** El 16 de diciembre de 2017 la Fundación Tutelar Luis de Azúa otorga uno de sus pines conmemorativos a la Fundación Los Pueyos para reconocer así el apoyo de ésta a la Fundación Tutelar y a las personas con discapacidad intelectual que atiende.

▪ **Premio Zangalleta.** El 4 de abril de 2018 se otorga al fundador y actual presidente de la Fundación, Carlos Guerrero, el Premio Zangalleta 2018 por DFA, por su trayectoria y compromiso personal y profesional con el movimiento asociativo de la discapacidad y sus familias en Aragón, un incansable trabajo para que las personas con discapacidad participarán en la sociedad en condiciones de igualdad.

▪ **Premio Solidario ONCE Aragón.** El 12 de septiembre de 2018 se otorga el Premio Solidario ONCE Aragón 2018 en la categoría de entidades, por la atención global prestada a las personas con discapacidad, que tiene por objetivo mantener o aumentar su calidad de vida, contando con más de 40 años de experiencia en el sector de la discapacidad.

▪ **Sello Responsabilidad Social de Aragón – RSA 2019.** El 18 de diciembre de 2018 recibimos el Sello de Responsabilidad Social de Aragón concedido por el Instituto Aragonés de Fomento, el Gobierno de Aragón, CEPYME Aragón, CCOO Aragón, CEOE Aragón y UGT Aragón; quienes certifican la responsabilidad social de las empresas, entidades o autónomos en distintos campos: aspectos generales, clientes, personas empleadas, proveedores, materia social y materia medioambiental. Este sello demuestra nuestro compromiso con la sociedad y nos distingue como una institución socialmente responsable.

▪ **Premio del Público XVI Muestra de Cine y Derechos Humanos de Zaragoza.** “Con Nombre Propio”, el largometraje documental dirigido por Marco Potyomkin y producido por nuestra Fundación, recibió el pasado 26 de abril de 2019 el Premio del Público en la Muestra de Cine y Derechos Humanos de Zaragoza 2019.

▪ **Sello Responsabilidad Social de Aragón – RSA 2020.** El 11 de diciembre de 2019 renovamos el Sello de Responsabilidad Social de Aragón concedido por el Instituto Aragonés de Fomento, el Gobierno de Aragón, CEPYME Aragón, CCOO Aragón, CEOE Aragón y UGT Aragón; quienes certifican la responsabilidad social de las empresas, entidades o autónomos en distintos campos: aspectos generales, clientes, personas empleadas, proveedores, materia social y materia medioambiental. Este sello demuestra nuestro compromiso con la sociedad y nos sigue distinguiendo como una institución socialmente responsable.



2022

los
pueyos



▪ **Sello Responsabilidad Social de Aragón – RSA 2021.** El 3 de diciembre de 2020 renovamos junto a nuestro centro educativo el Sello de Responsabilidad Social de Aragón concedido por el Instituto Aragonés de Fomento, el Gobierno de Aragón, CEPYME Aragón, CCOO Aragón, CEOE Aragón y UGT Aragón; quienes certifican la responsabilidad social de las empresas, entidades o autónomos en distintos campos: aspectos generales, clientes, personas empleadas, proveedores, materia social y materia medioambiental. Este sello demuestra nuestro compromiso con la sociedad y nos sigue distinguiendo como una institución socialmente responsable.

▪ **Mención especial en la 19 Edición de los Premios Ebrópolis a las Buenas Prácticas.** Distinción otorgada el 15 de diciembre de 2020 como reconocimiento a la reorientación de nuestra actuación y la puesta en marcha de iniciativas para reducir el impacto de la pandemia y el confinamiento en los colectivos más vulnerables.

▪ **Sello Responsabilidad Social de Aragón – RSA 2022.** El 15 de diciembre de 2021 renovamos junto a nuestro centro educativo el Sello de Responsabilidad Social de Aragón concedido por el Instituto Aragonés de Fomento, el Gobierno de Aragón, CEPYME Aragón, CCOO Aragón, CEOE Aragón y UGT Aragón; quienes certifican la responsabilidad social de las empresas, entidades o autónomos en distintos campos: aspectos generales, clientes, personas empleadas, proveedores, materia social y materia medioambiental. Este sello demuestra nuestro compromiso con la sociedad y nos sigue distinguiendo como una institución socialmente responsable.

▪ **Premio Aragón Solidario 2021.** El 21 de diciembre de 2021 fuimos reconocidos con el Premio Aragón Solidario, un reconocimiento que otorgan Heraldo de Aragón y Fundación Ibercaja conjuntamente a iniciativas solidarias de nuestra comunidad autónoma, siendo nuestro proyecto “Igualdad de oportunidades e inclusión digital en la era digital” uno de los seleccionados.





▪ **Medalla de la Universidad de Zaragoza.** En 2022 recibimos por Acuerdo del Consejo de Gobierno de la Universidad de Zaragoza la Medalla UNIZAR al personal sanitario y sociosanitario de la Comunidad Autónoma de Aragón como agradecimiento a la entrega y dedicación de nuestros profesionales en el cuidado de las personas residentes y usuarias de nuestros centros sociosanitarios.

▪ **Sello Responsabilidad Social de Aragón – RSA 2023.** El 1 de diciembre de 2022 renovamos junto a nuestro centro educativo el Sello de Responsabilidad Social de Aragón, además este año sumamos a nuestros dos centros especiales de empleo que también han obtenido este sello como entidades socialmente responsables concedido por el Instituto Aragonés de Fomento, el Gobierno de Aragón, CEPYME Aragón, CCOO Aragón, CEOE Aragón y UGT Aragón; quienes certifican la responsabilidad social de las empresas, entidades o autónomos en distintos campos: aspectos generales, clientes, personas empleadas, proveedores, materia social y materia medioambiental. Este sello demuestra nuestro compromiso con la sociedad y nos sigue distinguiendo como una institución socialmente responsable.





REDES SOCIALES Y PRESENCIA EN LOS MEDIOS

PÁGINA WEB

En el año 2022 estrenamos nueva página web de la Fundación, www.pueyos.org, en la que se pueden consultar todas las noticias, actividades e información de nuestros centros y servicios.

los pueyos

¡Bienvenidos!

Nuestra misión se inspira en dos corrientes complementarias: el enfoque humano, donde las personas son el motor generador de esfuerzo, superación, diálogo y compromiso, y el riguroso método transdisciplinar de equipo profesional.

Los más de 45 años recorridos representan nuestro firme compromiso con las personas con discapacidad y sus familias, dirigiendo todos nuestros recursos a lograr la igualdad de oportunidades mediante sistemas de apoyos personalizados, con el objetivo permanente de alcanzar el máximo estado de bienestar y calidad de vida de nuestras personas de referencia.

Centros

Colegio Los Pueyos

Fundación Los Pueyos

Unidad Acuática y de Rehabilitación

Espacio AZ Centro de Ocio Inclusivo

C.E.E. Manipulados Montevideo

C.E.E. Novo Return

APARICIONES EN PRENSA, RADIO Y TV

Junio 2022 – Movilidad solidaria

- Reportaje en Espacio 3 de El Periódico de Aragón sobre nuestro nuevo vehículo adaptado

Diciembre 2022 – Día de la Discapacidad

- Reportaje sobre nuestros servicios en El Periódico de Aragón

DISCAPACIDAD INTELECTUAL

La Fundación Los Pueyos cuida la atención y bienestar del colectivo

La entidad trabaja en el ámbito personal, social, laboral y sanitario

Redacción | MONOGRAFICOS

La Fundación Los Pueyos, con una trayectoria de 48 años en la atención integral a las personas con discapacidad y sus familias, es actualmente un proyecto vital de referencia para el colectivo de la discapacidad intelectual (DI) desde el ámbito personal, social, laboral y sanitario. «Nuestro método de trabajo nos ha permitido rigor y especialización en el abordaje de los problemas emocionales y de conducta asociada

al colectivo de la discapacidad intelectual», afirman desde la entidad. El Espacio de Bienestar nació para dar una respuesta integral a las personas con discapacidad intelectual en particular y con diversidad funcional en general. Se trata de un espacio de promoción y atención a la salud, donde el bienestar físico, emocional y social son reconocidos como derechos humanos fundamentales. Desde sus diversos canales, Fundación Los Pueyos trabaja para cubrir las necesidades de bienestar de

usuarios, familias y profesionales, fomentando «el alcance de nuestros recursos más allá de nuestros espacios físicos, contribuyendo a la divulgación y cuidado de aspectos de salud que mejoren la calidad de vida de cada persona». De forma paralela, realiza acciones que impulsen la difusión y la divulgación de la cultura inclusiva en la sociedad. Fundación Los Pueyos también pone el foco en los síntomas de envejecimiento relacionados con la salud física y en los problemas emociona-



Los Pueyos. Ofrece atención a personas con discapacidad y sus familias.

les, conductuales y de salud mental derivados de las medidas para control del covid-19 durante estos tres años de pandemia y que aún siguen muy presentes en entornos de atención socio-sanitaria, aun cuando suponen una barrera en la comunicación y en la atención de este colectivo. Hoy, 3 de diciembre, Día de la Discapacidad, desde Los Pueyos recuerdan «la necesidad de cuidar estos aspectos fundamentales en la vida cotidiana de las personas con DI y sus familias». *



Movilidad solidaria

La Fundación la Caixa, en colaboración con CaixaBank y CaixaBank Payments & Consumer, ha contribuido con 18.000 euros para que la Fundación Los Pueyos disponga de un vehículo con mayor capacidad de plazas adaptadas para el transporte de las personas con discapacidad intelectual y movilidad reducida atendidas en la organización. La colaboración pertenece a la modalidad Movilidad Solidaria, que pretende proporcionar vehículos sostenibles o adaptados a entidades sociales. Este servirá para el transporte diario desde la vivienda de las

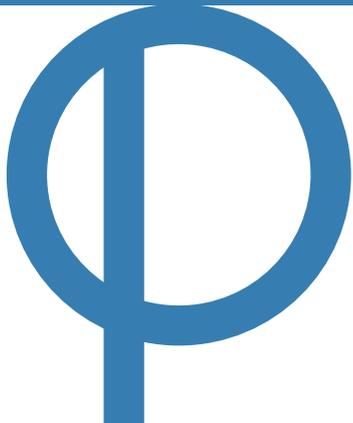
personas usuarias hasta las instalaciones de Los Pueyos, que no está cubierto por ninguna ayuda ni subvención pública. Es, por tanto, un servicio indispensable para estas personas, que requieren de una adaptación específica. También se usará en las actividades lúdicas y comunitarias, lo que reforzará la autonomía de los participantes y la conciliación de sus familias. Además, el servicio de conductor ha sido contratado a través del centro especial de empleo de la entidad, promoviendo el empleo de las personas con discapacidad.

REDES SOCIALES Y CANAL DE YOUTUBE

- Perfiles en Facebook, Twitter, Instagram y LinkedIn.
- Blog de actividades y noticias
- Canal de Youtube



2022



MEMORIA ANUAL

12 PRÓXIMOS RETOS

La pandemia y las medidas sanitarias desde el estado de alarma en el año 2020, todavía vigentes en nuestros centros, unido a las consecuencias de la guerra de Ucrania, han generado una inflación insuperable, con la inestabilidad lógica que conlleva; en definitiva nos encontramos con un impacto económico negativo, a causa de la caída de ingresos de los servicios no concertados, como son los centros de empleo, y una concertación que resulta totalmente insuficiente en los servicios públicos concertados con la Administración autonómica.

El ECOVID-IE estimó que el 85% de las empresas nacionales sufrieron afectación por la pandemia, desde el 2020 al 2021, pero de éstas el 96,2% no recibió ningún tipo de ayuda, que es el caso de nuestros centros especiales de empleo con actividades consideradas esenciales durante el estado de alarma y desescalada.

En el caso de nuestra Fundación, como centro concertado por sus centros de día y residencia, recibió una subvención que supone el 10% de los gastos totales por Covid hasta el 2022, el 90% restante se ha sufragado desde la cuenta de resultados de la organización, que como centro concertado no debiera asumir y que se añade al insuficiente precio por plazas pagado por la Administración; el impago de la reserva de plazas añadido hace que se agoten las reservas de la Fundación.

Durante el año 2022, el esfuerzo de nuestros equipos, usuarios y familias se ha convertido en el único motor para avanzar hacia la estabilidad y la sostenibilidad. Hemos alcanzado la continuidad de nuestros centros con la máxima calidad de los servicios, a pesar de las normativas sanitarias que obligan a la segregación e instauran barreras comunicativas muy importantes; hemos cuidado el bienestar emocional de nuestros principales grupos de interés; hemos adaptado la organización, protocolos y procedimientos para avanzar hacia la normalización; hemos conciliado e inventado fórmulas que minimicen el impacto de las mascarillas en la comunicación y en la atención a nuestros usuarios, personas con discapacidad intelectual; hemos implantado un nuevo servidor para hacer más eficiente nuestro trabajo y mejorar la seguridad, a la vez que hemos continuado impulsando el desarrollo de los ODS con la renovación del sello RSA un año más; hemos seguido trabajando en la cultura inclusiva con el relanzamiento de actividades como el campus inclusivo de verano, la apertura de nuestro Restaurante "Arena y Café", la piscina y los servicios de rehabilitación de nuestra unidad sanitaria, las actividades y estancias de nuestro Centro de ocio "Espacio AZ" que está ampliando su alcance más allá de nuestra Comunidad... En definitiva, la fuerza de nuestros equipos, familias y usuarios, están generando un gran avance con absoluta resiliencia y compromiso.

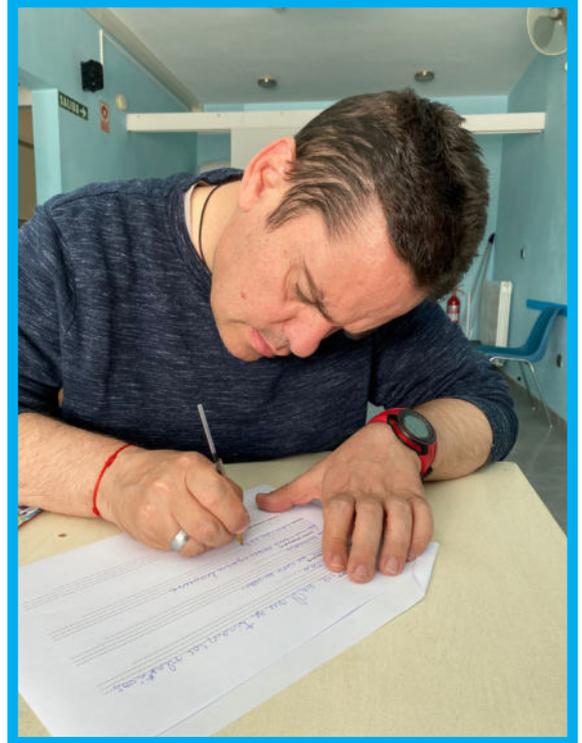
Es obvio que salimos de un año lleno de retos, de esfuerzo y de objetivos alcanzados que, debido a la pérdida de economía de la entidad devenida por los acontecimientos, nos hemos de esforzar en recordar y valorar, para evitar la desmotivación y la pérdida de credibilidad en los pilares fundamentales de nuestro estado de bienestar.

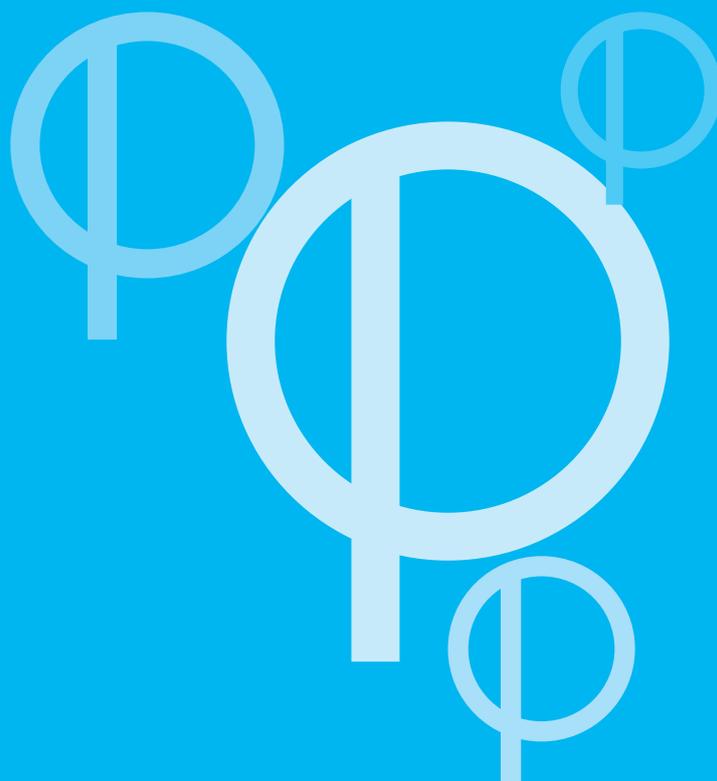


El Plan Estratégico de nuestra entidad, plantea los siguientes retos para el año 2023:

- Diseñar e implementar nuevas fórmulas para la sostenibilidad de nuestros centros y servicios, que más allá del control de gastos que en estos momentos se encuentra supeditado a la situación internacional que vivimos y las políticas nacionales y autonómicas que se adopten, impulse el retorno económico y el alcance de nuestra misión.
- Acompañar y adaptar los retos en sostenibilidad económica con la transformación legislativa que acompaña a nuestra misión y los servicios que ofrecemos. Se atisba un cambio de Modelo reivindicado hace años, para impulsar la calidad en la atención del colectivo de PCDI y sus familias, pero su planteamiento aún está por concretarse.
- Reivindicar un servicio de calidad que ofrezca a las PCDI y sus familias una red que incluya todos los apoyos necesarios, desde la profesionalidad, la ética y la máxima inclusión comunitaria, donde el concepto de igualdad quede superado por el concepto de equidad y principio de justicia.
- Mejorar, innovar y reforzar todos nuestros procesos para optimizar recursos, aumentar la eficiencia y favorecer el desarrollo de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, que en nuestro caso están dirigidos a compaginar nuestra misión social con retos enfocados a la sostenibilidad medio ambiental y la economía circular. Sin embargo, para la consecución de este logro es especialmente importante trabajar en el primero de nuestros retos, la sostenibilidad económica, porque los cambios, la transformación y las mejoras, requieren una inversión de tiempo, de esfuerzo humano e, ineludiblemente, de economía.
- En estos momentos el desgaste económico por las medidas adoptadas durante la pandemia junto a la situación internacional añadida, ha recortado tanto nuestro presupuesto que nos encontramos invirtiendo para garantizar servicios imprescindibles que mantengan el cumplimiento de nuestra razón de ser, el propósito que perseguimos desde hace más de 48 años y que recoge nuestro objeto social.
- Implementar un sistema de reconocimiento al desempeño profesional, acorde a los esfuerzos diarios.
Consideramos éste un reconocimiento necesario y congruente con el esfuerzo desarrollado durante los últimos tres años; pero además lo consideramos imprescindible para impulsar el restablecimiento del orden natural de las cosas, instaurar coherencia y poner en el epicentro de las acciones sociales, políticas, económicas, sanitarias y de toda índole, a las personas y especialmente a las más vulnerables.

Tras más de 48 años dedicados a la atención a las personas con discapacidad y sus familias durante todo el ciclo vital, la Fundación Los Pueyos continúa en su propósito de seguir siendo red de apoyo para aquellas personas para las que no hay marco de oportunidades legislado en estos momentos.





Las menciones al género masculino se entenderán aplicables también a su correspondiente femenino.
El término Discapacidad Intelectual se utiliza por ser el término vigente en las Instituciones Públicas.



los
pueyos
FUNDACIÓN

ATENCIÓN INTEGRAL A LA DISCAPACIDAD

C/ Paso 250 • 50162 Villamayor de Gállego - Zaragoza

Teléfono: 976 570 244 • 976 138 499

e-mail: pueyos@pueyos.org • www.pueyos.org

